



2023 - JJD ZPRÁVA O ODPOVĚDNÉM JEDNÁNÍ

NEOFICIÁLNÍ PŘEKLAD NĚMECKÉHO ORIGINÁLU
(ORIGINÁL KE STAŽENÍ NA WEBOVÝCH STRÁNKÁCH WWW.PROFESSIONAL.DARBOVEN.CZ - ODPOVĚDNOST)



J.J. DARBOVEN



Obsah

1

O nás

1.1 Úvodník	6
1.2 Kdo jsme	7
1.3 Vize	10
1.4 Naše odpovědnost	14

2

Strategie a cíle

2.1 Strategie odpovědnosti	21
2.2 Správa	24
2.3 Cíle	26

3

Oblasti působení

3.1 Klima	30
3.2 Řízení dodavatelského řetězce	38
3.3 Projekty	43
3.4 Zaměstnanci	46

4

Výhled a slovo závěrem









1 Kdo jsme

1.1 Úvod

PŘEBÍRÁME ODPOVĚDNOST

Odpovědné jednání je základním kamenem našich obchodních aktivit již od založení naší společnosti.

Víme totiž přesně, jak moc je náš nejdůležitější produkt, káva, závislý na klimatických podmínkách. Naše odpovědnost vůči tomuto přírodnímu produktu proto začíná již u zdroje. A my ve společnosti J.J. Darboven jsme již po generace úzce spjati s pěstiteli kávy v místě původu.

Změna klimatu se bohužel v současné době stala největším problémem v zemích, kde se pěstuje káva, a studie o budoucím vývoji jsou znepokojivé. Proto je naší povinností ještě více přizpůsobit pěstování kávy klimatickým změnám a podporovat cílený přenos znalostí.

Zavázali jsme se k udržitelnému pěstování kávy v celém dodavatelském řetězci.

V důsledku nových právních předpisů (např. EUDR, CSRD) výrazně vzrostly administrativní nároky. Jako středně velký rodinný podnik vítáme věcné cíle, ale jejich realizace musí být zároveň proveditelná pro všechny zúčastněné strany, a především nesmí postihovat drobné pěstitele.

O složitosti tohoto úkolu a cílech, které jsme si stanovili, si můžete přečíst v této zprávě o udržitelnosti.

Jako průkopník Fairtrade budeme i nadále průkopníkem a zastáncem udržitelných obchodních postupů.

Jako odborník na horké nápoje se také zavazujeme k odpovědnému získávání čaje a kakaa a investujeme do budoucnosti pomocí inovací s odpovědným přístupem.

Každý den spolupracujeme s našimi partnery na ochraně zdrojů a zlepšování životních a pracovních podmínek v celém dodavatelském řetězci.

V naší rodinné firmě jsou pro nás zaměstnanci středobodem všeho, co děláme.

Společenská odpovědnost, blaho každého jednotlivce, důkladné školení a další vzdělávání, co největší bezpečnost a ochrana zdraví při práci jsou základem našeho společného odpovědného jednání.

Naše společnost a firemní kultura se vyznačuje rozmanitostí, maximální transparentností, poctivostí a integritou. Víme, že jen společně můžeme utvářet cestu k větší odpovědnosti.

Seznamte se s našimi výsledky a strategií do budoucna.

Máte-li jakékoli dotazy nebo podněty, obraťte se na naši ředitelku pro firemní odpovědnost, paní Juliane Schröder, mailem na jschroeder@darboven.com.

Přeji vám zajímavé čtení.

S pozdravem, Albert Darboven



| Albert Darboven



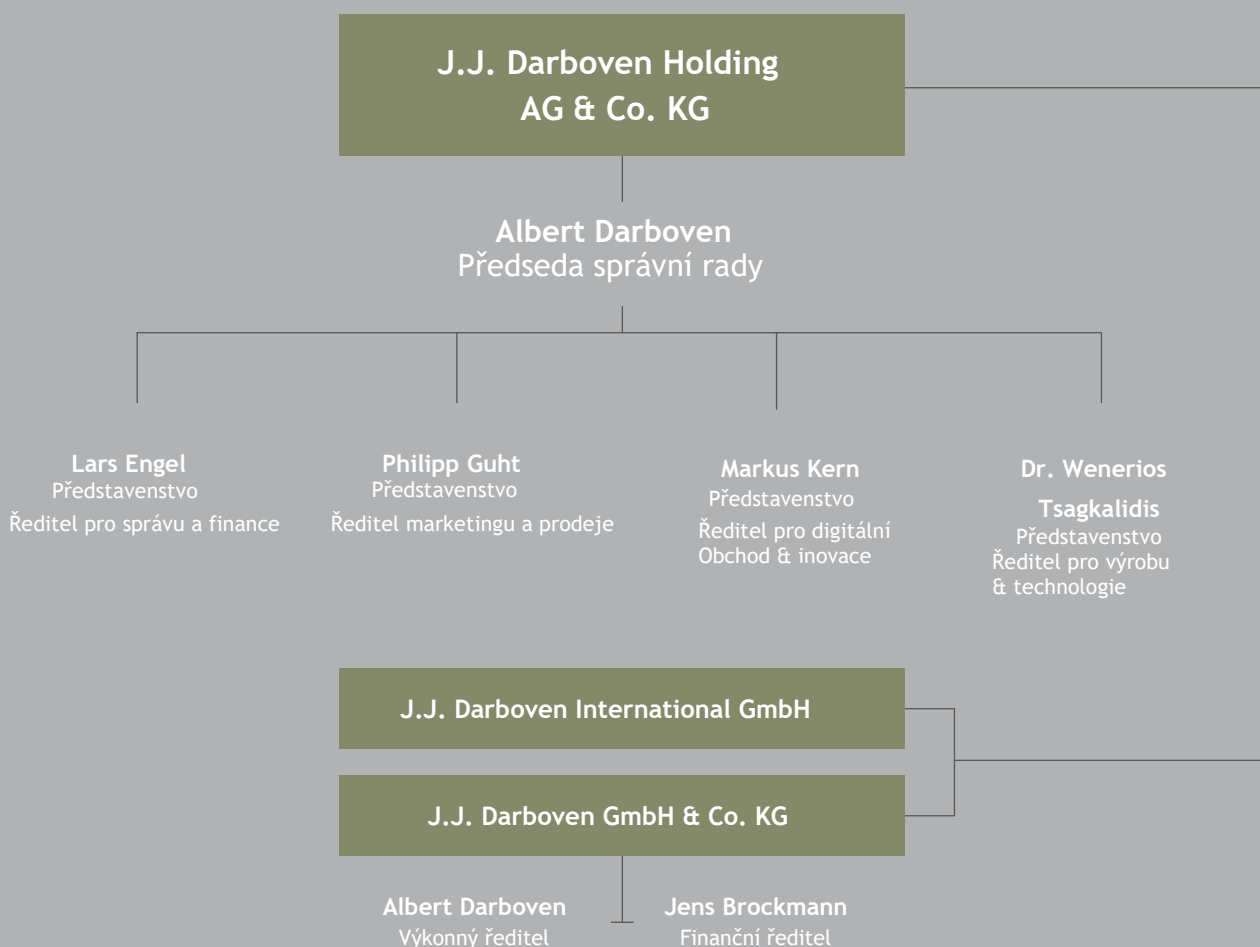
FIREMNÍ STRUKTURA

Společnost J.J. Darboven byla založena v roce 1866 Johannem Joachimem Darbovenem ve svobodném a hanzovním městě Hamburku. Od té doby jsme symbolem kvality, tradice a průkopnického ducha v oblasti kávy a horkých nápojů. Historie naší společnosti se od samého počátku vyznačovala inovacemi. V roce 1915 se IDEE KAFFEE stala první registrovanou značkou kávy v Německu. Od vynálezu parní rafinace Darboven v roce 1927 je naše surová káva IDEE rafinována čistou párou při vysokých teplotách. V roce 1993 jsme jako první společnost představili kávu s certifikací Fairtrade. Od 90. let 20. století se více orientujeme na mezinárodní trh.



„Odpovědnost pro nás znamená převzít jí za budoucnost - ať už jde o naše výrobky, využívání zdrojů nebo podporu našich zaměstnanců. Společně utváříme odpovědnější svět, šálek po šálku.“

Juliane Schröder, ředitelka pro odpovědnost



ČÍSLA, ÚDAJE A FAKTA

Skupina J.J. Darboven je mezinárodní společnost s 16 dceřinými společnostmi v deseti evropských zemích a zaměstnává přibližně 850 lidí po celém světě. Sídlo společnosti se nachází v Hamburku.

V účetním roce 2023 činil obrat skupiny J.J. Darboven Group přibližně 350 milionů eur.

V našich třech pražírňách v Německu a Švýcarsku se ročně zpracuje přibližně 40 000 tun zelené kávy¹. To zahrnuje pražení podle různých receptur, jakož i balení a expedici kávy. Naši kávu, čaj a kakaové výrobky distribuujeme po celém světě. Za tímto účelem udržujeme úzkou spolupráci s obchodními společnostmi v Číně, Jižní Koreji, Velké Británii, Španělsku a na Ukrajině.



○ Pražírna a distribuce

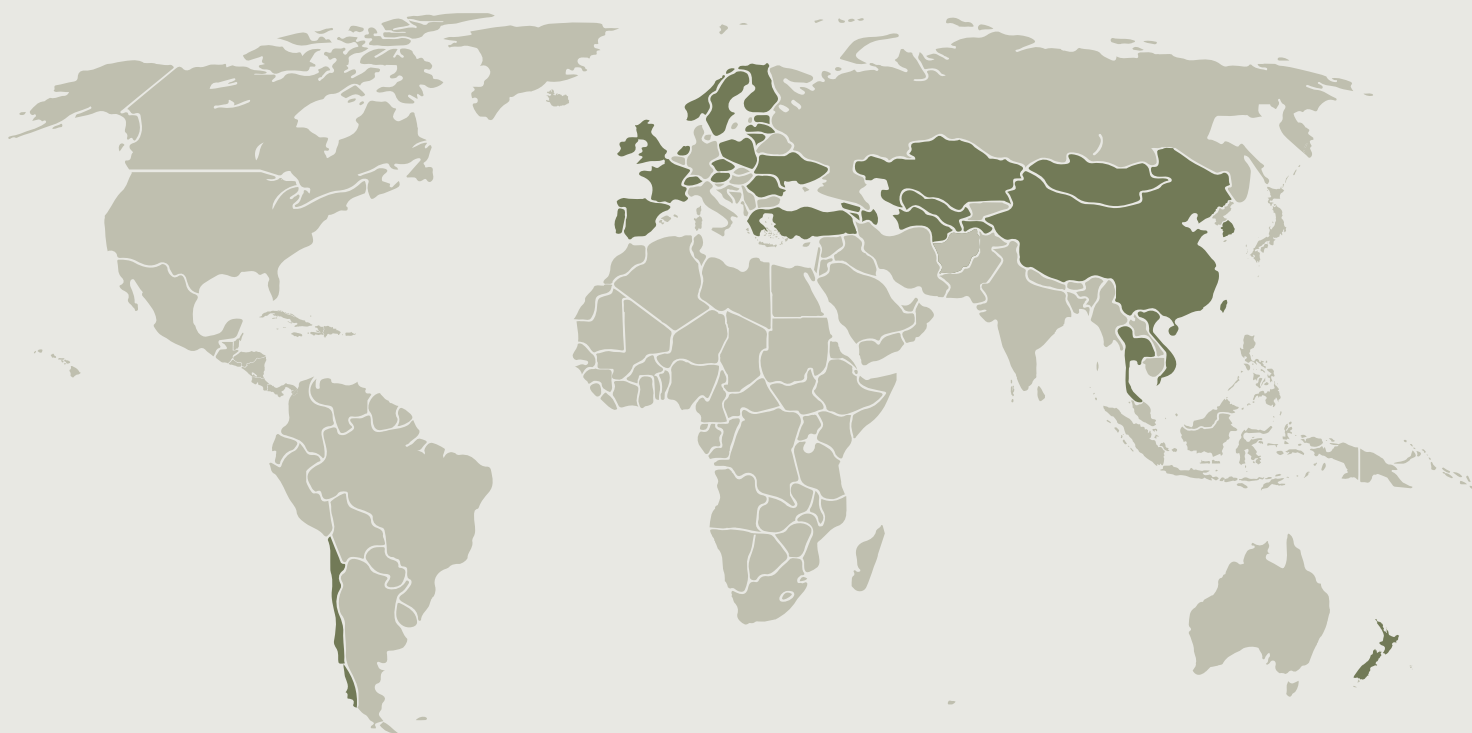
● Distribuce

● Pražírna/nemovitost

Provozní společnosti J.J. Darboven Holding

¹ Pražírna ve Švýcarsku byla prodána v roce 2024.





Norsko, Švédsko, Dánsko, Irsko, Spojené království, Nizozemsko, Polsko, Francie, Švýcarsko, Portugalsko, Česká republika, Španělsko, Slovinsko, Chile, Chorvatsko, Slovensko, Maďarsko, Rumunsko, Moldavsko, Ukrajina, Turecko, Gruzie, Ázerbájdžán, Turkmenistán, Uzbekistán, Finsko, Estonsko, Lotyšsko, Mongolsko, Litva, Kazachstán, Jižní Korea, Čína, Tchaj-wan, Tádžikistán, Thajsko, Vietnam, Singapur a Nový Zéland.

Naše prodejní kanály sahají od tradičních prodejců potravin přes gastronomický trh až po internetové obchody a nákupy na sociálních sítích, jako jsou platformy Facebook a Instagram.

V segmentu business-to-business nabízíme komplexní řešení od kávy, čaje a kakaa až po příslušenství, služby kávovarů a koncepty horkých nápojů na míru.

Nabízíme také školení v našich interních akademiích J.J. Darboven, včetně certifikace v modulu Barista Skills podle mezinárodních kritérií Speciality Coffee Association (SCA).

Zodpovědné a udržitelné chování je pro nás důležité. Důkazem toho je nejen naše dlouholeté členství v oborových sdruženích, jako je Německý svaz kávy, Německý svaz čaje a bylinných čajů a BAUM e. V., síť pro udržitelné podnikání.

Naším příslibem nejlepší, udržitelné a spolehlivé kvality jsou také certifikáty podle mnoha národních a mezinárodních norem. Patří mezi ně Fairtrade, EU organic, organic podle nařízení ES o ekologickém zemědělství, Rainforest Alliance, Ecovadis a certifikace podle norem DIN ISO 14001 a 50001.



1.3 Vize

O NÁS

Naši vizi je stát se průkopníkem v oblasti horkých nápojů, a pokud jde o ambice odpovědného jednání v každém ohledu, o schonosti prosazovat odpovědné a transparentní obchodní postupy.

Prostřednictvím udržitelného získávání naší zelené kávy, odpovědnosti k životnímu prostředí a sociální spravedlnosti usilujeme o svět, v němž naše činnost nejen produkuje vysoce kvalitní horké nápoje, ale také zlepšuje kvalitu života našich zaměstnanců, dodavatelů a zákazníků.

Díky inovacím a odhodlání neustále pracujeme na minimalizaci ekologické stopy našich výrobků a zároveň maximálně pozitivně přispíváme společnosti.

Ve společnosti J.J. Darboven vnímáme udržitelnost jako nedílnou sílu, která udržitelným způsobem utváří naše obchodní postupy a svět, ve kterém žijeme.

Dobrá káva je pouze ta, ze které mají prospěch všichni!

Odpovědnost začíná naším závazkem zajistit, aby z ní měli prospěch všichni účastníci našeho dodavatelského řetězce - od pěstitelů kávy v zemích původu až po naše zaměstnance a zákazníky.

Věříme, že můžeme být úspěšní pouze tehdy, pokud budeme jednat férově, vytvářet spravedlivé pracovní podmínky a podporovat dlouhodobá a udržitelná partnerství.

Pozitivní dopad v celém hodnotovém řetězci

snažíme se mít pozitivní dopad na životní prostředí a společnost v každé fázi našeho hodnotového řetězce. Od nákupu udržitelných surovin a využívání obnovitelné energie ve výrobě až po vývoj obalů šetrných k životnímu prostředí - spoléháme na inovativní řešení, která minimalizují naši ekologickou stopu.

Odpovědné jednání je tradice

Je hluboce zakořeněno v naší historii. Již více než 150 let dokazujeme, že odpovědné chování je nejen morálně správné, ale může být i ekonomicky úspěšné. Na této tradici stavíme a neustále vyvíjíme nové koncepty, abychom čelili ekologickým a sociálním výzvám naší doby. Jsme zodpovědní za budoucnost a naše odpovědnost nekončí u našich výrobků.

Investujeme do budoucnosti tím, že podporujeme udržitelné inovace, školíme naše zaměstnance a spolupracujeme s našimi partnery po celém světě na hledání řešení v boji proti klimatickým změnám, ochraně zdrojů a zlepšování sociálních standardů při výrobě kávy.

Jako mezinárodní společnost vyrábějící horké nápoje máme přímý zájem na tom, aby naše obchodní postupy byly co nejudržitelnější a aby naše činnost probíhala zodpovědně. Aby byla i v budoucnu zaručena dostupnost kávy jako suroviny, a to i v souvislosti se změnami klimatu. Aby si všichni - podél dodavatelského řetězce až po naše koncové zákazníky, ale i my jako společnost - mohli i v budoucnu vychutnávat dobrou kávu.



VLIV ZMĚNY KLIMATU

Klimatické změny, jako jsou sucha nebo extrémní povětrnostní jevy, zvyšují tlak na zdroje, což má přímé důsledky pro dostupnost a cenu kávy.

Náš obchodní model je závislý na široké škále environmentálních faktorů a je náchylný k řadě přímých dopadů klimatických změn:

KLIMA



- 1) Změna klimatu způsobuje neúrodu, kolísání kvality a nedostatek surovin
- 2) Nedostatek vody ovlivňuje růst kávovníků a výnosy plodin.
- 3) Úbytek biologické rozmanitosti ohrožuje kvalitu půdy v pěstitelských oblastech, decimuje přirozené nepřátele proti škůdcům a zvyšuje náchylnost kávovníků k chorobám.

SOCIÁLNÍ



- 1) Ztráty úrody a klimatické jevy zvyšují riziko nejistého zaměstnání a posilují chudobu.
- 2) Změny životního prostředí vyžadují znalosti prostřednictvím školení o udržitelném pěstování a ochranných opatřeních pro pracovníky, aby bylo možné reagovat a posílit sociální odpovědnost.

SPRÁVA



- 1) Změna klimatu vyžaduje komplexní podnikové strategie v oblasti klimatu a intenzivní monitorování rizik v dodavatelském řetězci.
- 2) Malé oblasti a nedostatek zdrojů zvyšují korupční rizika a vyžadují transparentní a udržitelné obchodní postupy.

V rámci našich budoucích povinností podávat zprávy CSRD jsme již v roce 2024 pomocí analýzy důležitosti identifikovali pro nás nejdůležitější témata, abychom mohli efektivně využívat a rozmisťovat zdroje.



POHLED NA NÁŠ DODAVATELSKÝ ŘETĚZEC

Abychom pochopili, do jaké míry jsme jako společnost ovlivněni probíhajícími důsledky změny klimatu, je nezbytné se podrobně podívat na celý náš dodavatelský řetězec.

Klimatické změny ovlivňují nejen pěstování kávy v zemích původu, ale také dostupnost, kvalitu a cenu našich surovin.

Zároveň mají klimatické změny dopad na logistické procesy a distribuční kanály, což následně ovlivňuje naši schopnost trvale nabízet zákazníkům vysoce kvalitní produkty. Analýzou dopadů klimatických změn v celém dodavatelském řetězci můžeme včas identifikovat rizika a vyvinout opatření, díky nimž budeme odolnější a dlouhodobě udržitelnější.

Na příkladu kávy lze náš dodavatelský řetězec rozdělit do pěti klíčových částí:

1. Pěstování a sklizeň

Káva se pěstuje ve více než 70 zemích kávového pásu. Pro světový obchod jsou nejdůležitější odrůdy Arabika a Robusta.

Arabika - spíše jemná, květinová, aromatická - pochází především ze Střední a Jižní Ameriky a Afriky a pěstuje se v nadmořské výšce 800 až 2 500 metrů.

Většina odrůdy Robusta - silnější, ostřejší a s vyšším obsahem kofeinu - pochází z nadmořských výšek 200 až 800 metrů ve Vietnamu a Indii.

Naše pěstitelské oblasti se rozprostírají v tropických oblastech Střední a Jižní Ameriky, např. naše největší pěstitelská oblast v Brazílii a také v Hondurasu a Peru, v Africe, např. v Etiopii, v jihovýchodní Asii, např. v Indii, Vietnamu a Indonésii, a v některých částech Oceánie. Tyto oblasti mají vyvážené klima bez extrémních teplotních výkyvů.

Vegetace, např. stínící stromy, chrání kávovníky před sluncem a větrem. Pro úspěšnou sklizeň je nezbytný dostatek srážek a dobré půdní podmínky. Jakmile kávovníkové třešně dozrají a získají červenou barvu, jsou připraveny ke sklizni, kterou lze provádět ručně nebo strojově. Na výrobu 500 gramů pražené kávy je třeba nasbírat přibližně 2,5 kilogramu kávovníkových třešní.

2. Zpracování a sušení

Existují v zásadě tři způsoby zpracování kávovníkových třešní, které se týkají i našeho dodavatelského řetězce:

- přírodní („suché“ zpracování): Kávovníkové třešně se suší na slunci.
- Praní („mokré“ zpracování): Kávovníkové třešně se zbavují dužiny a pektinové vrstvy pomocí vody, přičemž zrna se předtím zbaví dužiny. Zrna se poté suší na slunci. Předběžná úprava zkracuje dobu sušení, ale spotřebovává další vodu. Vymývaná káva má ve srovnání se suchým zpracováním lepší chuť.



Zpracování
a sušení





Přepava a
vývoz

- Poloprané (polosuché zpracování):

Dužina se odstraní pomocí vody a následně se suší na slunci. Kávová zrna se pravidelně obračejí, aby se zabránilo vzniku plísní.

Po jednom z těchto tří způsobů předúpravy se zrna loupou suchým mlýnkem, čistí se, třídí a připravují k přepravě.



Pražení a
balení

3. Přeprava a vývoz

Zelená káva se přepravuje v pytlích nebo tzv. big bagu, které se ukládají do přepravních kontejnerů.

Jutové pytle: Zelená káva se tradičně balí do pytlů z juty nebo sisalu. Tyto materiály jsou prodyšné, což znamená, že chrání kávu před vlhkostí a zároveň jí umožňují „dýchat“.

Velké pytle: Větší množství zelené kávy se přepravuje v tkaných plastových pytlích, které jsou často opatřeny další vrstvou, která zabraňuje pronikání vlhkosti.

4. Pražení a balení

Zrnková káva se praží v našich pražírnicích.

Maillardovou reakcí vzniká aroma a výrazná barva - chuť se liší v závislosti na délce pražení a původu kávy.

Kontrolu kvality provádí náš vyškolený odborný personál. Po pražení se zrna vzduchotěsně zabalí. U většiny komerčně dostupných balení je káva navíc vakuově balena nebo vystavena inertnímu plynu, což maximalizuje její trvanlivost.



Distribuce a
spotřeba

5. Distribuce a spotřeba

Nakonec se hotová káva dodává maloobchodníkům, stravovacím zařízením a koncovým spotřebitelům po celém světě.

Dlouhá cesta, kterou každé kávovníkové zrnko na své cestě k šálkům světa absolvuje přes mnoho státních hranic, ilustruje nejen zranitelnost našeho dodavatelského řetězce vůči dopadům změny klimatu, ale také spotřebu zdrojů, kterou naše společnost na této cestě ovlivňuje.

Pěstování, zpracování, přeprava a příprava kávy spotřebovávají značné množství vody, energie a dalších přírodních zdrojů.

Změna klimatu před nás staví výzvu, abychom náš dodavatelský řetězec učinili odolnějším a efektivněji využívajícím zdroje.



1.4 Naše odpovědnost

PŘEHLED PODSTATNÝCH OTÁZEK

Jaké jsou pro nás ve společnosti J.J. Darboven podstatné otázky odpovědnosti?

Abychom se k této otázce přiblížili a učinili první kroky, provedli jsme v roce 2024 poprvé analýzu významnosti s využitím pokynů Evropských standardů pro vykazování udržitelnosti (ESRS).

Postup

Naše analýza významnosti byla provedena podle principu dvojí významnosti. Podle tohoto principu jsou významná témata ta, která se týkají buď relevantních finančních rizik nebo příležitostí pro společnost, nebo významných dopadů podnikatelských aktivit na lidi a životní prostředí.

Prostřednictvím průzkumů, workshopů a dialogu byly do přípravy analýzy významnosti zapojeny interní zainteresované strany, jako je představenstvo a vedení společnosti, a také zaměstnanci strategicky relevantních oddělení. Získané poznatky jsou přímo zahrnuty do stanovení priorit našich významných témat odpovědného jednání.

Podstatná témata odpovědnosti

Jako odborník na výrobu horkých nápojů z kávy jsou pro nás všechny tři oblasti odpovědnosti klíčové, abychom mohli dlouhodobě úspěšně fungovat.

Níže jsou shrnuta pro nás nejdůležitější témata.



ŽIVOTNÍ PROSTŘEDÍ

Změna klimatu a ochrana životního prostředí

Jako společnost produkující kávu jsme do značné míry závislí na klimatických podmínkách v pěstitelských oblastech, které mohou ovlivnit výnosy i kvalitu naší kávy.

Teplotní výkyvy, sucha a extrémní výkyvy počasí mohou ohrozit sklizeň a způsobit omezení dodávek.

Vyžadují také značné množství energie, což vede k emisím skleníkových plynů. Proto je pro nás zásadní snížit spotřebu energie a přejít na obnovitelné zdroje.

Suroviny

Získáváme širokou škálu surovin po celém světě, zejména kávu, čaj a kakao. Udržitelné a etické získávání těchto surovin je zásadní pro minimalizaci negativních environmentálních a sociálních dopadů v zemích původu.

Obaly

Obaly mají zásadní význam pro kvalitu a čerstvost našich výrobků.

Oběhové hospodářství

V zájmu snížení dopadu odpadu na životní prostředí a s ním spojených emisí CO₂ a nákladů investujeme do recyklačních programů a snažíme se identifikovat a využít potenciální úspory nerecyklovatelných materiálů a snížit produkci výrobního odpadu.



Sklizeň kakaovníku





SOCIÁLNÍ ASPEKTY

Pracovní podmínky a odměňování

Pracovní podmínky v zemích pěstování a v dodavatelském řetězci mají zásadní význam pro sociální spravedlnost. Špatné pracovní podmínky nebo porušování lidských práv mohou mít za následek regulační důsledky, narušení dodavatelského řetězce a poškození pověsti.

Zdraví a bezpečnost zaměstnanců

Ochrana našich zaměstnanců je klíčovým aspektem naší společenské odpovědnosti jako zaměstnavatele - jak pro zaměstnance ve výrobě, tak pro obyvatele pěstitelských regionů. Bezpečnost a ochrana zdraví při práci je zásadní, abychom se vyhnuli pracovním úrazům, zdravotním rizikům a odpovídajícím důsledkům.

Školení a rozvoj dovedností

Školení a rozvoj našich zaměstnanců je pro nás klíčovým zájmem. Tímto způsobem zaručujeme nejen rozšiřování individuálních odborných znalostí a předávání vědomostí, ale také poskytujeme živnou půdu pro inovace a nápady.

V oblastech, kde se pěstuje káva, zajišťujeme nejen důležité znalosti týkající se péče o kávovníky, které představují pro mnoho lidí zdroj obživy, ale stáváme se také vyhledávaným zaměstnavatelem pro zaměstnance ve výrobě a administrativě..



SPRÁVA

Firemní kultura

Podnikatelský přístup orientovaný na hodnoty a silné sebevědomí manažerů, které se odráží ve všech oblastech podnikání, tvoří základ dlouhodobého hospodářského úspěchu a společenského uznání. Nedostatek integrity nebo neetické chování ze strany manažerů či zaměstnanců může ovlivnit důvěru zainteresovaných stran, poškodit pověst podniku a mít negativní dopad na pracovní prostředí.

Řízení vztahů s dodavateli a boj proti korupci

Transparentní řízení je nezbytné pro zajištění a prosazování sociálních a environmentálních standardů v našem dodavatelském řetězci.

Netransparentní dodavatelské řetězce mohou naši společnost ohrozit ekonomicky i právně a poškodit její pověst.

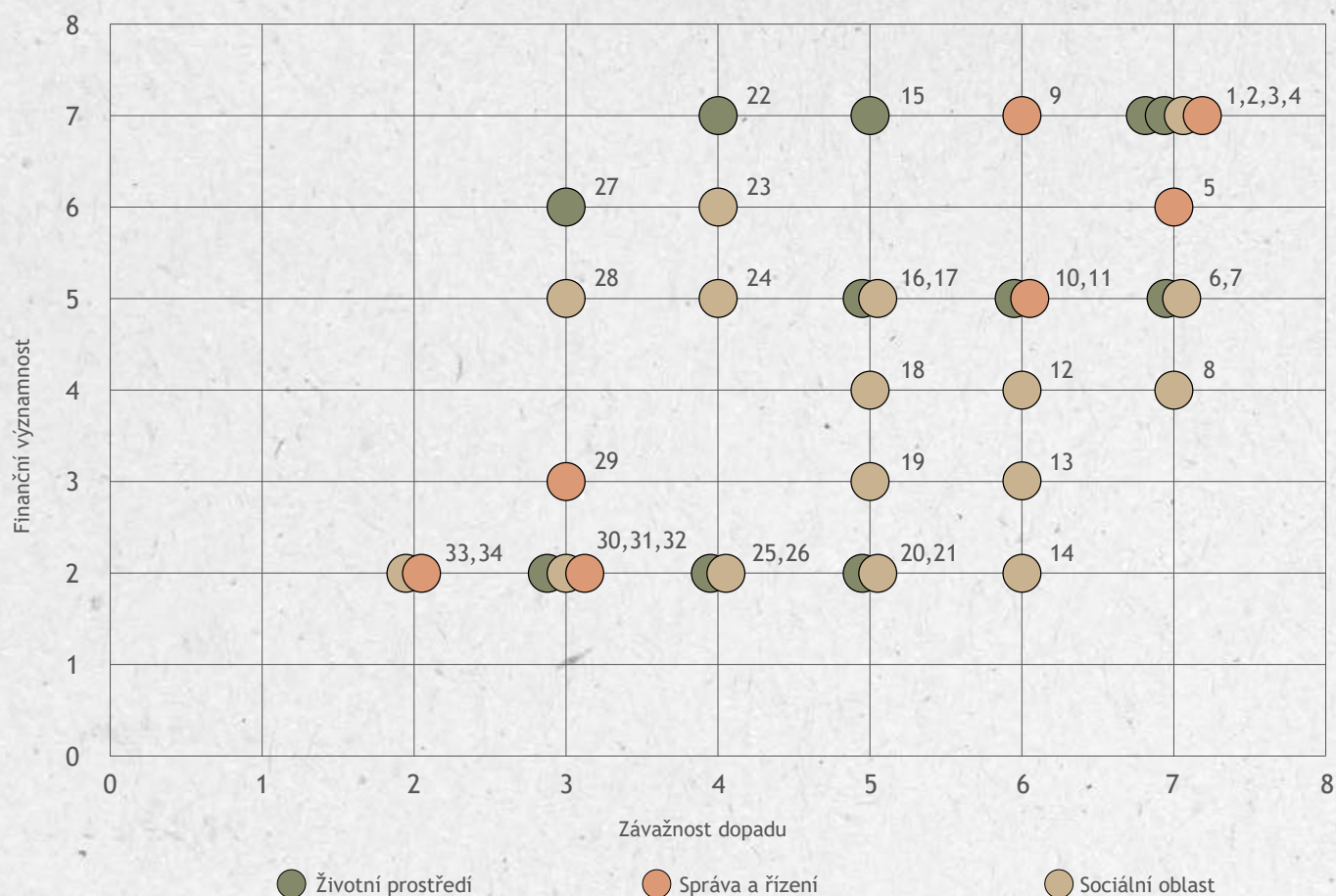
Integrace do firemní strategie

Výsledky naší analýzy významnosti jsou přímo začleněny do naší strategie odpovědného jednání. V budoucnu chceme definovat jasné cíle a související pokyny a opatření pro každé významné téma, které budou pravidelně přezkoumávány a zveřejňovány v rámci výkaznictví CSRD.

Za tímto účelem budeme pokračovat v rozšiřování stávajících cílů a vypracujeme odpovídající strategii a akční plán pro nově identifikovaná významná témata.



Stanovení priorit těchto témat je znázorněno v naší matici významnosti:

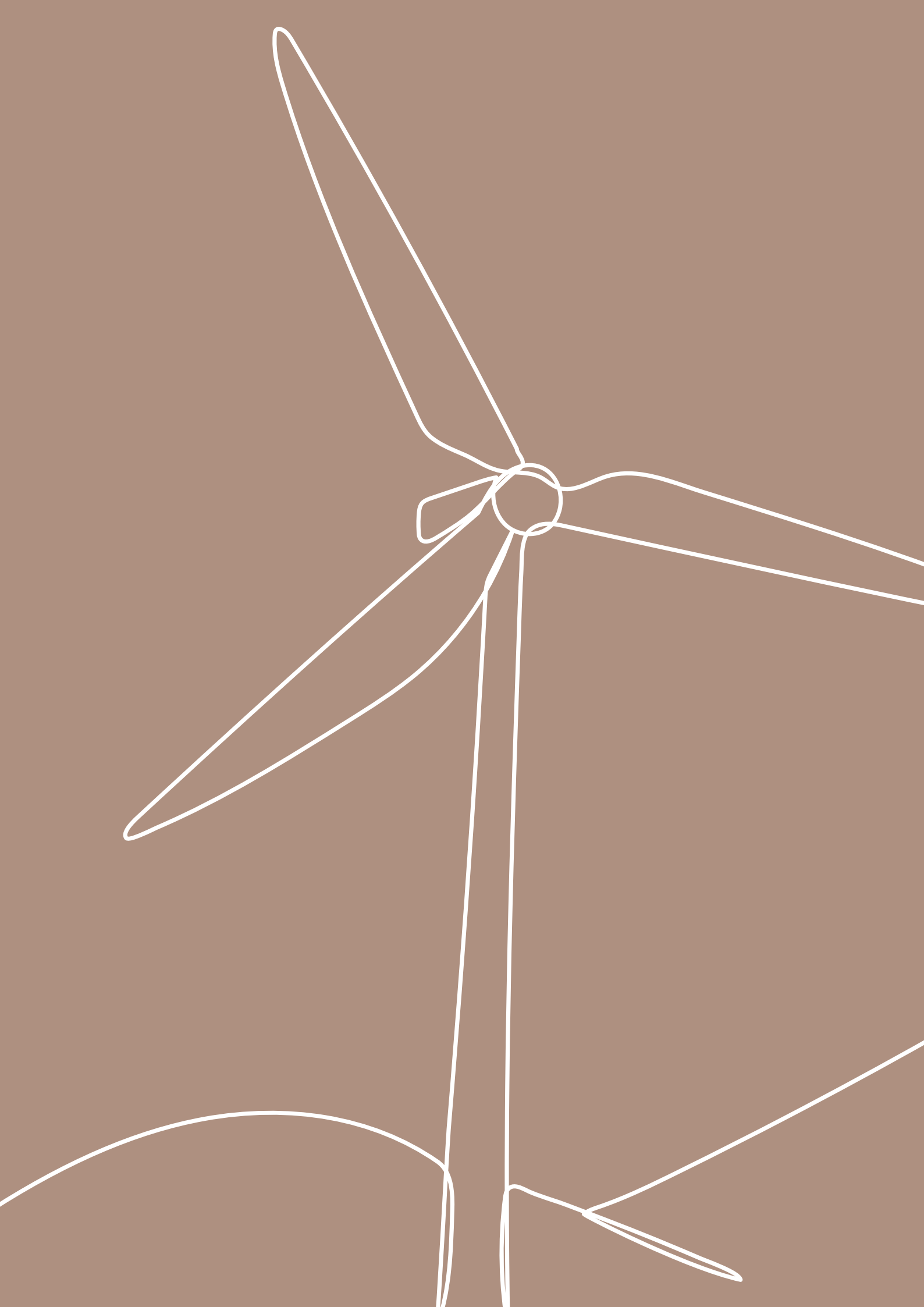


- 1 Změna klimatu (biologická rozmanitost), energie, ochrana klimatu, přizpůsobení se změně klimatu, znečištění (biologická rozmanitost), příliv zdrojů včetně využití zdrojů
- 2 Příliv zdrojů včetně využití zdrojů
- 3 Přiměřená odměna (VAC), zdraví a bezpečnost (VAC), zdraví a bezpečnosti (vlastní zaměstnanci), školení a rozvoj dovedností (vlastní zaměstnanci), ochrana údajů (vlastní zaměstnanci), spravedlivé odměňování (vlastní zaměstnanci)
- 4 Firemní kultura
- 5 Ochrana oznamovatelů
- 6 Přímé vykořisťování
- 7 Pracovní doba (vlastní zaměstnanci), Zaměstnávání a začleňování osob se zdravotním postižením (vlastní pracovní síla)
- 8 Bezpečné zaměstnávání (vlastní pracovní síla), rovnováha mezi pracovním a soukromým životem (vlastní pracovní síla), voda a hygiena (WSK), dětská práce (WSK), rozmanitost (vlastní pracovní síla), bezpečné zaměstnávání (vlastní pracovní síla)
- 9 Řízení vztahů s dodavateli
- 10 Znečištění ovzduší
- 11 Prevence a odhalování včetně školení
- 12 Rovnost žen a mužů a rovné odměňování za stejnou práci (vlastní pracovní síla), přiměřené úpravy (WSK)
- 13 Přiměřené úpravy (vlastní pracovní síla)
- 14 Kolektivní vyjednávání (vlastní pracovní síla), spravedlivé odměňování (WSK), spravedlivé odměňování (vlastní pracovní síla), spravedlivé odměňování za stejnou práci (vlastní pracovní síla) (vlastní pracovní síla)
- 15 Změny kvality ovzduší: Sladká voda, potřeba vody
- 16 Odpady, odběr vody, vypouštění vody
- 17 Přístup k informacím o kvalitě vody

- 18 Dobrovolný a informovaný předchozí souhlas, opatření proti násilí a obtěžování na pracovišti (vlastní dokumentace)
- 19 Bezpečné zaměstnání (WSK), rovnováha mezi pracovním a soukromým životem (WSK)
- 20 Problematické látky, voda a kanalizace, sanitace (postižené komunity)
- 21 Sociální dialog (WSK), rovnost žen a mužů a stejná odměna za stejnou práci (WSK), pracovní doba (WSK)
- 22 Degradace půdy
- 23 Kolektivní vyjednávání (WSK)
- 24 Školení a rozvoj dovedností (WSK), ochrana údajů (pracovníci v WSK), ochrana údajů (pracovníci ve WSK)
- 25 Znečištění půdy, znečištění vody
- 26 Sociální dialog (vlastní pracovní síla), rozmanitost (WSK), násilí a obtěžování na pracovišti (ESC)
- 27 Odliv zdrojů souvisejících s výrobky a službami
- 28 Zdraví a bezpečnost (spotřebitelé a koncoví uživatelé)
- 29 Případy korupce a úplatkářství
- 30 Dopady a závislosti na ekosystémových službách
- 31 Kulturní práva, sebeurčení, zaměstnanost a začlenění osob se zdravotním postižením, odpovídající potraviny (postižené komunity)
- 32 Dobré životní podmínky zvířat
- 33 Dopady související s půdou
- 34 Politická angažovanost









2 Strategie a cíle

2 Strategie a cíle

Základem strategie odpovědného jednání ve společnosti J.J. Darboven jsou témata udržitelnosti uvedená v následujícím přehledu v souladu s naší analýzou podstatných témat:



ŘETĚZEC HODNOT	ŽIVOTNÍ PROSTŘEDÍ A ENERGIE	ZAMĚŠTNANCI	SPRÁVA
 Obaly Udržitelnost produktu Oběhové hospodářství (předcházení vzniku odpadů, recyklace) Udržitelné pěstování surovin Transparentnost v dodavatelském řetězci Udržitelný přístup Změna v pěstitelských regionech Kodex chování Prohlášení dodavatelů o zásadách a lidských právech v dodavatelském řetězci	 Klimatické účetnictví 1, 2, 3 Pražírny Doprava a služební vozidla Hospodaření s vodou Procesy čištění náročné na spotřebu Certifikace ISO Biodiverzita v místě	 Podíl žen a mužů Personální rozvoj Rozmanitost Inkluze a rovné příležitosti (Elbe-Werkstätten) Dodržování předpisů Bezpečnost práce/školení/zdraví	 Protikorupční opatření Integrace řízení odpovědného jednání na strategické úrovni Odměňování managementu v souvislosti s ukazateli odpovědného jednání Etika Analýza rizik Firemní kultura Řízení dodavatelů

Klíčové otázky odpovědného jednání ve společnosti J.J. Darboven



Strategie udržitelného rozvoje 2.1

Cílem naší strategie odpovědného jednání je dosáhnout pozitivních dopadů na lidi a přírodu v celém hodnotovém řetězci a především se vyhnout negativním dopadům. Přitom využíváme naše dlouholeté zkušenosti tradiční společnosti zaměřené na inovace.

Náš závazek k ochraně životního prostředí se odráží v ucelené strategii odpovědného jednání, jejímž cílem je neustále minimalizovat naši ekologickou stopu při zachování nejvyšších standardů kvality našich výrobků. Snažíme se transparentně informovat o našem pokroku a společně s našimi partnery a zúčastněnými stranami pozitivně přispívat k ochraně klimatu.

Společnost J.J. Darboven aktivně usiluje o opatření ke snížení emisí v rozsahu 1 a 2, aby trvale přispívala k ochraně životního prostředí.

Prostřednictvím cílených investic do účinných technologií, obnovitelných zdrojů energie a optimalizace procesů se snažíme výrazně snížit přímé i nepřímé emise skleníkových plynů.

Zavázali jsme se také ke snižování emisí v rozsahu 3 a vedeme úzký a stálý dialog se všemi dostupnými zúčastněnými stranami zapojenými do hodnotového řetězce.

Naše strategie se týká následujících oblastí:

HODNOTOVÝ ŘETĚZEC

Udržitelnější zadávání veřejných zakázek
Další udržitelné produkty a řešení
Oběhové hospodářství
Lidská práva

ŽIVOTNÍ PROSTŘEDÍ A KLIMA

Klima & Energie
Ekosystémy a biologická rozmanitost
Voda

SPRÁVA

Řízení rizik
Etický kodex
Obchodní etika
Firemní kultura

ZAMĚSTNANCI

Kultura odpovědného jednání
Bezpečnost a ochrana zdraví při práci
Vzdělávání a rozvoj
Rovné zacházení
Společnost





Náš příspěvek k ochraně klimatu a globální odpovědnosti

Naše emisní cíle budou v budoucnu vycházet z vědecky podložených standardů iniciativy Science Based Targets (SBTi), aby bylo dosaženo cílů Pařížské dohody o omezení globálního oteplování.

Krátkodobé cíle SBTi nás zavazují snížit naše emise skleníkových plynů během příštích pěti až deseti let na úroveň, která umožní globální oteplení nejvýše o 1,5 °C.

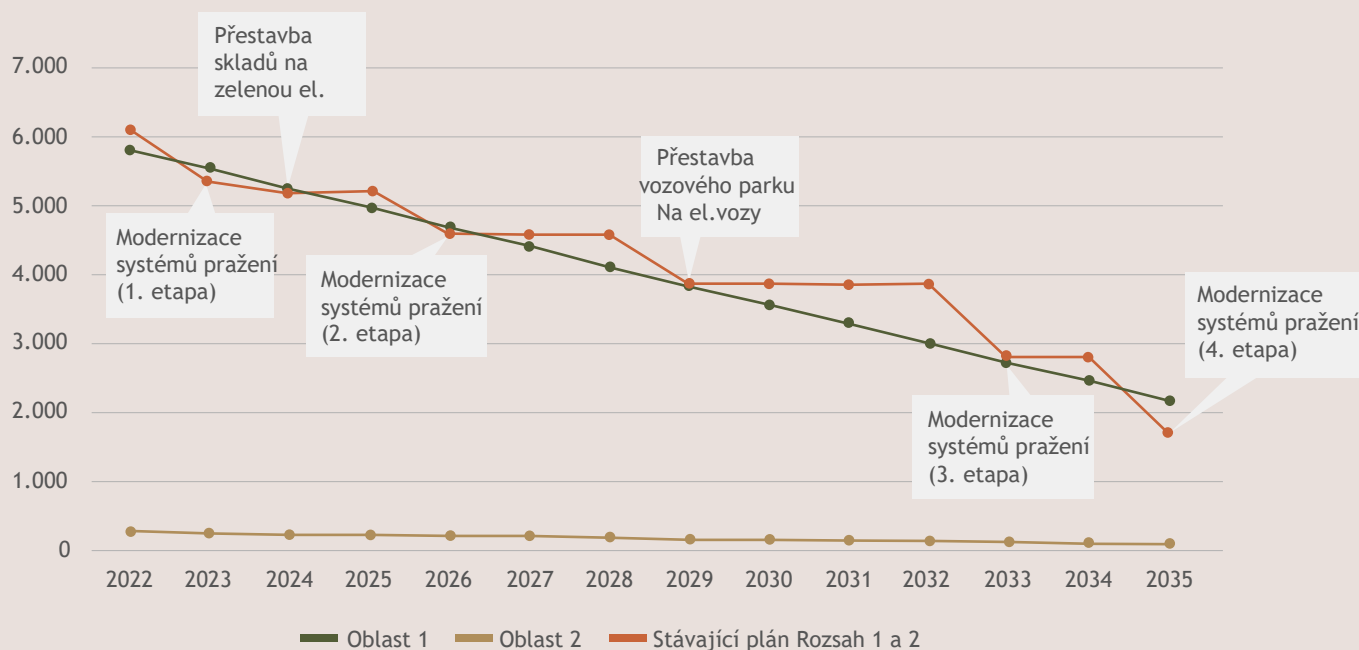
Zvláštní pozornost věnujeme standardu FLAG (Forest, Land and Agriculture) SBTi.

Tento standard je prvním světovým rámcem pro společnosti v odvětvích s intenzivním využíváním půdy, které si stanovují vědecky podložené cíle zahrnující snížení a eliminaci emisí z využívání půdy.

Emise FLAG (22 % celosvětových emisí skleníkových plynů) jsou emise ze zemědělské a lesnické výroby, které vznikají ve fázích pěstování a výroby zelené kávy, čaje a kakaa.

Cílem je snížit emise ze zemědělství a lesnictví a trvale přispívat k ochraně lesů v pěstitelských oblastech.

Předchozí cíle snížení pro oblast působnosti 1 a 2



Modernizace pražících systémů ve čtyřech stupních vede k > 30 % úspoře energie.

Řídíme se také cíli Agendy 2030 Organizace spojených národů.

Cíle udržitelného rozvoje (SDGs) nám poskytují vodítko pro řešení sociálních, environmentálních a ekonomických výzev. Střednědobý přezkum plnění cílů udržitelného rozvoje, který v roce 2023 předložilo Spolkové ministerstvo pro hospodářskou spolupráci a rozvoj, ukázal, že stanovených cílů se v současné době nedaří dosáhnout.

To pro nás zdůrazňuje náš závazek spolupracovat s našimi partnery a zaměstnanci na tom, abychom se k těmto cílům přiblížili prostřednictvím konkrétních opatření.

Na základě analýzy podstatných témat a naší strategie sledujeme následujících šest cílů udržitelného rozvoje:

- 5 Rovnost žen a mužů
- 8 Důstojná práce a hospodářský růst
- 9 Průmysl, inovace a infrastruktura
- 10 Méně nerovností
- 12 Udržitelná spotřeba a výroba
- 13 Opatření na ochranu klimatu
- 17 Partnerství k dosažení cílů

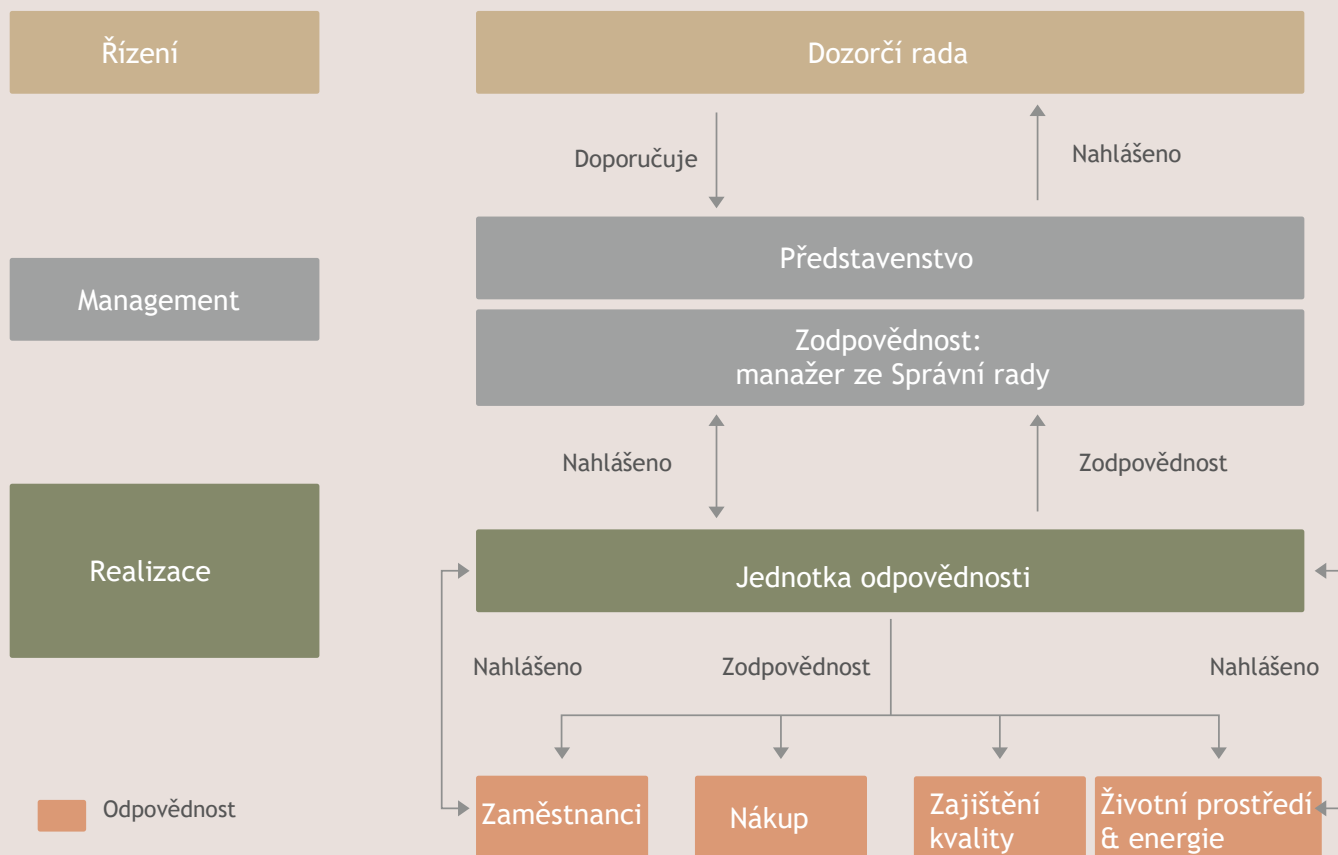
Představení cílů udržitelného rozvoje, které sleduje J.J. Darboven |



² <https://www.bmz.de/de/agenda-2030/halbzeitbilanz>



2.2 Správa



Řízení a odpovědnost ve společnosti J.J. Darboven

Řízení ve společnosti J.J. Darboven je navrženo tak, aby pravidelně monitorovalo a transparentně informovalo o všech cílech odpovědného jednání. Útvar pracovníků pro udržitelný rozvoj průběžně sleduje pokrok naší strategie odpovědného jednání a informuje představenstvo o úspěších v oblasti úspor energie a dalších důležitých cílech. Kromě toho interní pracovní skupiny a dílčí pracovní skupiny pracují na definování konkrétních opatření, která přinášejí měřitelné výsledky v oblasti odpovědného jednání. Tyto skupiny se pravidelně scházejí, aby zhodnotily dosažený pokrok a v případě potřeby provedly úpravy. Transparentnost je základním kamenem naší strategie odpovědného jednání. Ta je v rámci společnosti široce komunikována, aby byli všichni zaměstnanci informováni a mohli aktivně přispívat k dosahování našich cílů. Zároveň přikládáme velký význam externí komunikaci a pravidelnému podávání zpráv našim zainteresovaným stranám.

Komplexní výkaznictví jako součást CSRD bude dále rozvíjeno, aby se v budoucnu více zohlednila zásada dvojí významnosti. Budeme pokračovat v pravidelném podávání zpráv o našem pokroku a od roku 2026 budeme připravovat Zprávu o odpovědném jednání CSRD pro vykazovací rok 2025.

K úspěšné realizaci našich cílů v oblasti odpovědného jednání jsou zapotřebí jasné interní komunikační kanály. Za tímto účelem vypracovala sociální pracovní skupina interní komunikační plán, který je zveřejněn na intranetu a našich digitálních nástěnkách a zajišťuje, že všichni zaměstnanci jsou průběžně informováni o pokroku a opatřeních v oblasti odpovědného jednání. Tímto způsobem zajišťujeme, aby každý zaměstnanec společnosti mohl aktivně přispívat k dosažení našich cílů v oblasti odpovědného jednání.



Včasné rozpoznání a zmírnění rizik odpovědného jednání
Rizika odpovědného jednání, jako je neúroda související s klimatem nebo sociální problémy v dodavatelském řetězci, jsou pevně začleněny do našeho obecného řízení rizik.

Vyvinuli jsme procesy, které umožňují identifikovat, vyhodnocovat a minimalizovat tato rizika již v rané fázi. Tento systém se v současné době rozšiřuje pro čaj a kakao, aby bylo možné včas rozpoznat a řešit potenciální rizika, jako jsou nedostatky v dodávkách nebo porušování etických norem.

V budoucnu budeme spolupracovat se společností Osapiens (software pro udržitelnost), abychom mohli identifikovat a řídit rizika odpovědného jednání.

Tato spolupráce nám pomůže rozpoznat, posoudit a řídit rizika odpovědného jednání například formou analýzy obrazových dat z pěstebních ploch s podporou umělé inteligence, a to způsobem, který je v souladu s právními předpisy a účinně využívá zdroje. Tímto způsobem zajistíme dodržování národních a mezinárodních sociálních a environmentálních norem a posílíme náš závazek k udržitelným obchodním postupům.

Dodržování našeho Kodexu chování je další ústřední složkou našeho řízení rizik. U všech obchodních partnerů pravidelně kontrolujeme, zda dodržují etické, sociální a environmentální normy stanovené v kodexu.

Zapojení našich zainteresovaných stran do rozhodovacího procesu je nedílnou součástí naší strategie odpovědného jednání.

Kromě toho dáváme našim zaměstnancům možnost aktivně přispívat k rozvoji našich cílů v oblasti odpovědného jednání a podílet se na jejich řešení prostřednictvím průzkumů a mechanismů zpětné vazby.

Naše členství v Německém svazu kávy (DKV) posiluje náš závazek k odpovědnému jednání a etickým obchodním praktikám.

Prostřednictvím interních iniciativ, jako je přechod na opakovaně použitelné kelímky, podporujeme také angažovanost našich zaměstnanců a aktivně je zapojujeme do realizace našich cílů odpovědného jednání.

Řízení a odpovědné chování. Naši zaměstnanci každý den cenným způsobem přispívají k úspěchu společnosti J.J. Darboven. Víme však, že v každodenním pracovním životě mohou vznikat nejasnosti ohledně dodržování předpisů a správného chování. Považujeme proto za svou povinnost poskytovat jasné pokyny pro etické a transparentní rozhodování. Naše kodexy chování pro zaměstnance a dodavatele pomáhají všem zúčastněným, aby se při své každodenní práci chovali bezpečně a v souladu s pravidly.

Podporujeme kulturu otevřené komunikace, která vytváří společné porozumění našim hodnotám a zásadám. Každý zaměstnanec svým chováním přispívá k naplňování našich hodnot a posilování udržitelného obchodního modelu společnosti J.J. Darboven.

Rádi bychom poděkovali všem zaměstnancům za jejich každodenní nasazení při dosahování našich firemních cílů a dlouhodobého úspěchu. Jejich odhodlání a integrita jsou hlavními stavebními kameny našeho udržitelného řízení.

ZPRÁVA O ODPOVĚDNÉM JEDNÁNÍ J.J.DARBOVEN - NEOFICIÁLNÍ PŘEKLAD NĚMECKÉHO ORIGINÁLU



2.3 cíle

Svou strategii odpovědného jednání jsme převedli do jasně definovaných cílů, které budeme postupně realizovat. Na základě identifikace důležitých témat a analýzy významnosti, kterou jsme letos poprvé provedli, jsme se zpočátku zaměřili na čtyři klíčové oblasti, které mají podle našich obchodních aktivit největší dopad:

- Obaly
- Suroviny
- Energie & Klima
- Zaměstnanci

V nadcházejících letech budeme postupně rozšiřovat naše cíle a v dalším kroku se zaměříme zejména na oblast vody a biologické rozmanitosti. Chceme tak splnit rostoucí požadavky a nadále dostát své odpovědnosti a vlastním standardům.

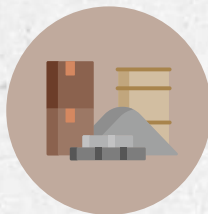
PŘEHLED NAŠICH CÍLŮ:



OBALY

Naším hlavním cílem ve společnosti J.J. Darboven je pokud možno nepoužívat obaly. V případech, kdy je to nevyhnutelné, přezkoumáme a optimalizujeme stávající obaly, abychom zmenšili jejich velikost a množství materiálu a použili recyklovatelné materiály.

1. **Revize stávajících obalů:** Pravidelnými analýzami zjišťujeme možnosti zlepšení a omezujeme zbytečné používání materiálu a nadměrné velikosti obalů.
2. **Optimalizace designu:** Přizpůsobujeme návrhy obalů tak, abychom použili co nejméně materiálu, aniž bychom ohrozili ochranu našich výrobků.
3. **Spolupráce s dodavateli:** Společně s našimi dodavateli obalů vyvíjíme inovativní řešení, která snižují spotřebu materiálu a zlepšují recyklovatelnost.
4. **Vzdělávání zákazníků:** Informujeme naše zákazníky o významu recyklace a odpovědného používání obalových materiálů, abychom zvýšili jejich povědomí o alternativách šetrných k životnímu prostředí.
5. **Recyklovatelnost:** Od roku 2025 budeme u nových výrobků a optimalizací získávat externí hodnocení recyklovatelnosti a ekologických přínosů obalů.



SUROVÉ MATERIÁLY

Chceme zpracovávat ekologicky a sociálně odpovědné suroviny a zajistit udržitelnější dodavatelské systémy. Usilujeme o vytvoření udržitelného odvětví surovin, ve kterém budou ekonomické aktivity všech účastníků celého hodnotového řetězce orientované na budoucnost znamenají, že:

- zemědělci mají možnost vydělat si na živobytí,
- jsou zachovány přírodní zdroje, zejména lesy a jejich biologická rozmanitost,
- je zaručeno dodržování lidských práv v hodnotovém řetězci a
- nedochází k dětské práci.

V posledních dvou letech jsme realizovali tři klíčová opatření:

1.transparentní dodavatelské řetězce: Vyhodnocení potenciálních rizik a možností optimalizace v dodavatelském řetězci a závazek dodavatelů dodržovat náš kodex etického chování.

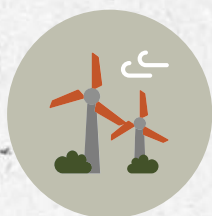


Pokyny pro zadávání veřejných zakázek: Vypracování pokynů pro nákupy zaměřené na udržitelnější zadávání veřejných zakázek.

Analýzy rizik: Provádění každoročních analýz rizik pro naši hlavní surovinu, kávu, s cílem identifikovat potenciální rizika a odvodit vhodná opatření.

Odpovědné získávání zelené kávy

Do roku 2030 chceme 100 % naší zelené kávy získávat odpovědně. Pracujeme také na tom, aby 100 % námi nakupovaného množství bylo pokryto programy odpovědného získávání. Přeměna zelené kávy probíhá v souladu s uznávanými standardy Global Coffee assessment. Sortiment kávy J.J. Darboven se postupně rozšiřuje o certifikovanou udržitelnou a odpovědně pěstovanou kávu. Do roku 2030 bude 30 % naší kávy certifikováno podle uznávaných standardů (Fairtrade, Rainforest Alliance a/nebo EU organic). Toho chceme dosáhnout především rozšířením objemu nakupované certifikované kávy a plánováním uvedení další certifikované kávy na trh.



ENERGIE

Protože proces pražení kávy vyžaduje velké množství energie, je důležité zlepšit naši energetickou účinnost. Zavázali jsme se k dlouhodobé změně pomocí speciálního seznamu opatření pro udržitelnější využívání energie.

1. Snížení spotřeby energie: Do roku 2025 chceme snížit spotřebu energie o 20 % na jednotku výrobku.
2. Optimalizace spotřeby elektrické energie: Dalšího snížení spotřeby elektrické energie o 20 % chceme dosáhnout zvýšením účinnosti, například v oblasti systémů stlačeného vzduchu.
3. Účinnější systémy vytápění: Optimalizací topných systémů ve výrobních a logistických prostorách plánujeme snížit potřebu energie na vytápění až o 30 %.



ZAMĚŠTNANCI

V centru našeho zájmu jako rodinného podniku je člověk, abychom dosáhli většího odpovědného jednání a sociální spravedlnosti.

Chceme mít udržitelný a pozitivní dopad na lidi v celém hodnotovém řetězci. Jako společnost můžeme mít největší přímý dopad na naše vlastní továrny a lidi, kteří v nich pracují.

Napříč předcházejícím hodnotovým řetězcem spolupracujeme s dodavateli, kteří zaručují co nejlepší implementaci sociálních standardů.

Podporujeme neustálý rozvoj našich zaměstnanců a posilujeme jejich odborné dovednosti a znalosti. Nabídka zahrnuje následující:

- Školící programy a strukturované nástupní programy.
- Pravidelné schůzky zaměřené na rozvoj a zpětnou vazbu, stejně jako příležitosti k profesnímu rozvoji a duální studijní program.
- Programy rozvoje managementu na podporu silné kultury vedení.

Zdravé a bezpečné pracovní podmínky jsou pro nás zásadní. Proto investujeme do neustálé optimalizace našeho pracovního prostředí:

- Provádění a kontrola bezpečnostních pokynů certifikovanými pracovníky bezpečnosti práce, pracovníky první pomoci a pracovníky požární ochrany.
- Kromě ergonomicky optimalizovaných pracovišť nabízíme pravidelné zdravotní prohlídky, členství ve fitness klubu, podnikové lékaře a zdravé stravování v jídelně.
- Každoročně je realizován komplexní program řízení zdraví, který je doplněn iniciativami, jako je například den zdraví.





3 Oblasti působení

3.1 Klima

EMISE

Společnost J.J. Darboven provádí cílená opatření k udržitelnému snižování přímých a nepřímých emisí (rozsah 1 a 2), a tím přispívá k ochraně životního prostředí.

Investice do účinnějších technologií, obnovitelných zdrojů energie a optimalizace našich procesů významně přispívají ke snižování emisí skleníkových plynů.

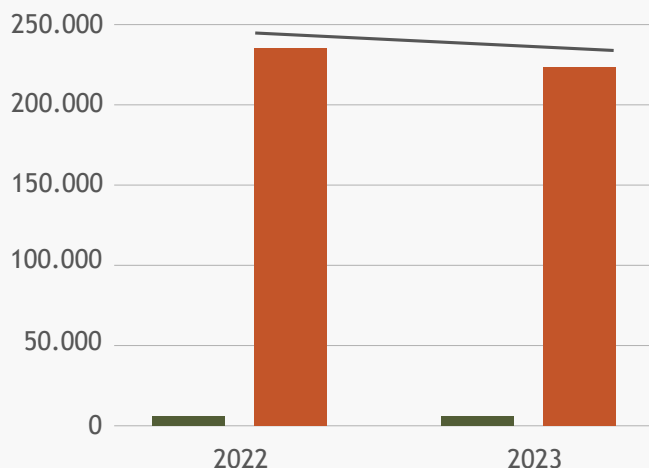
Tento závazek je součástí naší strategie odpovědného jednání, která nejenže neustále minimalizuje naši ekologickou stopu, ale také zajišťuje nejvyšší standardy kvality našich výrobků. Transparentní komunikace o pokroku je pro nás důležitá

- takto společně s našimi partnery a zúčastněnými stranami pozitivně přispíváme k ochraně klimatu.

Certifikace ISO jsou důležitou součástí našeho závazku: Společnost J.J. Darboven je od roku 2016 certifikována podle normy DIN EN ISO 50001 a v roce 2019 získala také certifikaci systému environmentálního managementu DIN EN ISO 14001.

Oba systémy byly v roce 2022 úspěšně recertifikovány, aby byl zajištěn neustálý rozvoj našich environmentálních cílů.

	2022	2023
 Rozsah 1	5.810	5.065
 Rozsah 2	263	307
 Rozsah 3	240.698	232.090
 Celkový objem CO2eq v tunách	246.772	237.462



Uhlíková stopa 2022 + 2023

V rámci každoroční uhlíkové stopy společnost J.J. Darboven zaznamenává emise skleníkových plynů v rozsahu 1, 2 a 3 v rámci celého hodnotového řetězce. Toto rozlišení nám poskytuje komplexní přehled o zdrojích emisí a pomáhá nám vypracovat cílená opatření ke snížení emisí. Při výpočtu emisí v rámci rozsahu se zohledňují následující zdroje emisí, kterým se budeme věnovat podrobněji:

Rozsah 1: Stacionární systémy (např. topné systémy, pražírny, kombinovaná výroba tepla a elektřiny), mobilní systémy (vozový park [benzín, dobíjecí stanice]), těžké plyny (chladič) Rozsah

2: Elektřina a dálkové vytápění

Rozsah 3: Zboží a služby (hliníkové obaly, stavební materiály, barvy, sklo, dřevo, lepenka, papír, PE obaly, PET obaly, přepravní příslušenství, doprava, obaly, zelená káva zbytek světa bio / FT, voda), doprava a distribuce v předcházejících fázích (emise námořní kontejnery se zelenou kávou, vlak se zelenou kávou, zpětná přeprava hotových výrobků vlakem a kamionem, vnitrostátní přeprava hotových výrobků, přeprava hotových výrobků DHL), produkce odpadů (odpadní voda, organický odpad, elektronický odpad, dřevo, recyklace plastů, kovy, papír, zbytkový odpad, objemný odpad, spalování kompozitních fólií), služební cesty (dálková a místní železniční doprava), letecká doprava (vnitrostátní, mezinárodní), automobilová doprava na naftu/benzín, příměstská doprava (automobilová a autobusová doprava na naftu/benzín, místní osobní elektrický vlak), navazující doprava a distribuce (přeprava nákladními automobily a loděmi).



VÝSLEDKY 2023

ROZSAH 1: PRAŽIČKA KÁVY

V roce 2023 se nám podařilo snížit přímé emise v rozsahu 1 o 12,8 % - z cca 5 800 tun CO₂ekv v roce 2022 na cca 5 000 tun CO₂ekv.

Tento pokrok je způsoben cíleným zvyšováním účinnosti a používáním energeticky účinnějších technologií, jako jsou investice do modernějších pražiček v našich výrobních závodech.

Měření emisí našich pražících pecí v Hamburku a Sauerlachu provádí měřicí institut ANECO a TÜV Süd a splňují zákonné požadavky.

ROZSAH 2: NEPŘÍMÉ EMISE Z NAKOUPENÉ ENERGIE

V rozsahu 2 jsme zaznamenali nárůst emisí o 16,7 % z 263 tun CO₂ekv v roce 2022 na 307 tun CO₂ekv v roce 2023.

Tento nárůst je částečně způsoben přechodem na dálkové vytápění v závodě Sauerlach. To nám umožnilo ušetřit větší množství zemního plynu, a tím snížit přímé emise, i když to vedlo k nárůstu rozsahu 2.

Přesto i nadále sledujeme cíl optimalizovat dodávky energie a zvyšovat podíl obnovitelných zdrojů energie v našem mixu. To zdůrazňuje potřebu výrazněji se zaměřit na udržitelné zdroje energie.

ROZSAH 3: NEPŘÍMÉ EMISE V DODAVATELSKÉM ŘETĚZCI

Rozsah 3 představuje největší podíl našich emisí a byl snížen z 240 698 tun CO₂ ekv v roce 2022 na 232 090 tun CO₂ ekv v roce 2023, což odpovídá snížení o 3,6 %.

Tento pokrok odráží naše trvalé úsilí o zavedení udržitelnějších řešení v celém dodavatelském řetězci - včetně opatření ke snížení emisí z dopravy, optimalizace logistiky a udržitelnějšího nákupu surovin.

MILNÍKY DOSAŽENÉ V ROCE 2022/23:

EMISE VOZOVÉHO PARKU

Naše zásady pro vozový park jsou každoročně revidovány. Naším cílem je mimo jiné neustále snižovat množství paliva spotřebovávaného firemními vozidly s účinnějšími benzinovými motory.

Rostoucí využívání elektromobility má navíc pozitivní vliv na vývoj emisí CO₂: zatímco celkový počet ujetých kilometrů ve vozovém parku klesl oproti roku 2022 o 11 %, emise CO₂ ve skutečnosti klesly o 13,2 %.

Od roku 2023 je J.J. Darboven jednou z prvních pražírů v Německu, která má tangenciální pražírnu. Na rozdíl od klasických bubnových pražírů, které pracují se směsí kondukčního a konvekčního tepla, tangenciální pražírna využívá pouze konvekční teplo.

Výsledkem je rovnoměrnější a kontrolovanější přenos tepla na kávová zrna, což má pozitivní vliv nejen na kvalitu pražení, ale také na spotřebu energie.

Pražička také využívá část proudu vzduchu k předeřtání zelené kávy, což vede ke konzistentní počáteční teplotě. To zlepšuje konzistenci pražení a šetří další energii.

Díky výhradnímu využití konvekčního tepla a optimalizované cirkulaci vzduchu se spotřeba energie snižuje přibližně o 1,5 %, tedy 20 % méně.



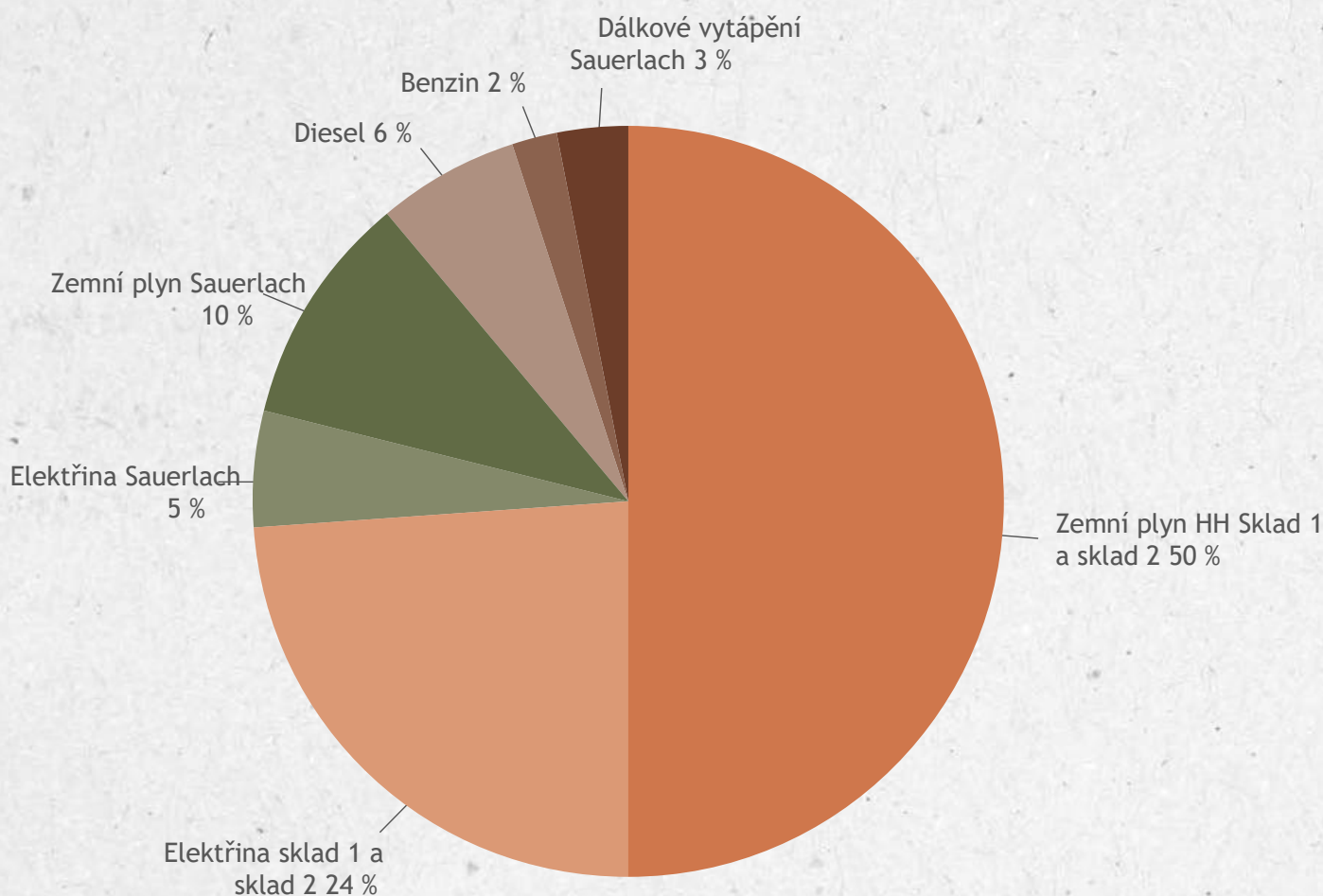
ENERGIE

Proces pražení kávy vyžaduje velké množství energie. Proto je energetická účinnost pro společnost J.J. Darboven obzvláště důležitá.

V roce 2023 činila energetická potřeba společnosti celkem 31 356 630 kWh. Toto číslo je o 8,8 % nižší než v předchozím roce, přestože tonáž se snížila pouze o 1,5 %.

Toho bylo dosaženo optimalizací pražírén v Hamburku a Sauerlachu a použitím nové tangenciální pražičky.

Energetická potřeba je pokryta zemním plynem, elektřinou, naftou, benzinem a dálkovým vytápěním. Oblasti využití jednotlivých zdrojů energie a jejich podíly na celkové poptávce jsou uvedeny v následujícím grafu:



Podíly zdrojů energie a oblastí použití

Největší jednotlivá místa spotřeby energie jsou shrnuta v přehledu hlavních spotřebitelů energie. Dohromady představují více než 75 % celkové spotřeby energie společnosti. Mezi hlavní spotřebitele energie patří všechny pražicí pece, vozový park, topné systémy a dmychadla tlakového a dopravního vzduchu.



Označení	Zdroj energie	Potřeba energie (kWh)	Podíl na celkové poptávce po energii
Pražičky na zemní plyn Hamburg	Zemní plyn	11.960.248	38 %
Pražičky na zemní plyn Sauerlach	Zemní plyn	3.172.292	10 %
Doprava vzduchu (HH)	Strom	2.742.803	9 %
Vozový park	Benzin, Diesel, El.	2.544.504	8 %
Vytápění P15 (HH)	Zemní plyn	1.649.355	5 %
Elektřina Sauerlach	Elektřina	1.552.256	5 %
Vytápění (SL)	Dálkové vytápění	821.000	3 %
Pražírna Hamburg	Elektřina	279.459	1 %
Mezisoučet		24.721.919	79 %
Celková spotřeba energie		31.356.630	100 %

Snížení spotřeby elektrické energie u technologie přepravy zelené a pražené kávy na příkladu Hamburku

Důležitým strategickým energetickým cílem je snížit spotřebu elektrické energie o 20 % při přepravě zelené a pražené kávy.

Káva se dopravuje pomocí vzduchu, který se stlačuje pomocí kompresorů. Stlačený vzduch potřebný k provozu je rovněž stlačován.

V závodě v Hamburku se tento proces podílí 25 % na celkové spotřebě elektrické energie. Aby se minimalizovala

v průběhu let, byl definován klíčový údaj: SEU (Significant Energy Use) představuje spotřebu elektrické energie v kWh, kterou dopravníkové technologie v Hamburku potřebují na kilogram pražené kávy.

Jak je patrné z údajů, v průběhu let SEU v rozporu s předpokladem rostla. Celková spotřeba energie (elektřiny a plynu) na tunu pražené kávy však výrazně klesla. Přesto nadále pracujeme na výrazném snížení spotřeby elektrické energie.

Hamburg	Jednotka	2021	2022	2023
Spotřeba elektrické energie infrastruktury (dopravníkové technologie) na tunu pražené kávy	kWh Energie/t Pražená káva	63,83	74,60	93,60

SEU (významná spotřeba energie) pro zelenou a praženou kávu



Uvedením nové tangenciální pražičky do provozu se zvýšila potřeba elektrické energie na přepravu zelené kávy v závodě o 14 kWh/t.

Ačkoli, jak již bylo uvedeno, je tangenciální pražička výrazně energeticky účinnější než jiné pražičky, šetrná doprava zrn do sila ve výšce přibližně 30 metrů vyžaduje ve srovnání s dopravou u starých pražicích systémů výrazně vyšší množství energie.

Rostoucí automatizace výroby, při níž se používají pneumatické ventily, rovněž zvyšuje množství potřebného stlačeného vzduchu.

Aby bylo možné tuto potřebu co nejefektivněji uspokojit, byl v roce 2024 zakoupen nový, větší kompresor, který byl uveden do provozu v polovině roku 2024. Kromě toho byl v roce 2024 instalován další účinnější vzduchový kompresor kvůli zvýšené spotřebě energie při extrakci zelené kávy.

Měřicí systém pro dokumentaci energetických potřeb

Aby bylo možné lépe pochopit spotřebu energie v hamburském závodě a zvýšit tak transparentnost, měří se a dokumentuje spotřeba elektřiny a zemního plynu každou čtvrt hodinu na velkém počtu odběrných míst pomocí systému sledování spotřeby energie ISYS. V roce 2023 byly také připojeny nové elektroměry, aby se dále zlepšila rychlost záznamu.

Míra záznamu je nyní těsně pod 80 %, což zajišťuje, že jsou zaznamenány všechny velké spotřeby. Lokalita Sauerlach byla do systému ISYS začleněna v červnu 2023 - míra záznamu elektřiny zde dosahuje necelých 100 %.

Školení o spotřebě energie

S cílem zvýšit povědomí zaměstnanců o snižování spotřeby energie se konají pravidelná online školení s využitím nástroje SAM od společnosti Secova.

Míra školení v roce 2023 činila 98,0 %, což je mírně méně než v předchozím roce, kdy činila 98,9 %.

Zaměstnanci absolvovali online školení na témata „Odpady - správná likvidace“, „Úspora energie ve firmě“ a „Ochrana životního prostředí ve firmě - základní principy“.

V roce 2024 se účastníci školení zúčastní vzdělávacího programu „Energetičtí skauti“, který realizuje Hospodářská komora.



Recycling von Verpackungen

Umístění	Množství	Sdílet
Hamburg	1065	98 %
Sauerlach	119	100 %
Celkem	1184	98 %

Školení v oblasti energetiky a životního prostředí



NAKLÁDÁNÍ S ODPADY A RECYKLACE

Odpady jsou důležitou součástí environmentálního managementu - zdroje by měly být šetřeny a s odpady by mělo být nakládáno způsobem šetrným k životnímu prostředí.

Zaměřujeme se na pět hlavních zásad:

- předcházení vzniku odpadů
- příprava odpadů k opětovnému použití
- recyklace odpadů
- další využití odpadů (energetické využití, zasypávání výkopů nebo těžebních prostor atd.)
- odstraňování odpadů - V posledních dvou letech se nám podařilo učinit další důležité kroky v souvislosti s naším odpadovým hospodářstvím.

Kávoový odpad jako zbytkový materiál: Kávoové slupky, které vznikají při pražení, se využívají k výrobě bioplynu nebo k biokompostování.

Opakovaně použitelné místo jednorázových: používání opakovaně použitelných místo jednorázových kelímků na to-go v Hamburku, Sauerlachu a v našich dceřiných společnostech v Polsku, České republice a na Slovensku

Bilance odpadů v hamburském závodě

V roce 2023 kleslo množství odpadu vyprodukovaného v hamburském závodě o 74 tun. Tento pokles je způsoben především snížením výroby kávoových slupek. Jedno z vysvětlení spočívá v menším objemu kávoových slupek, které produkuje nová pražička R 4000.

První měření ukázala, že během procesu vzniká přibližně o 0,5 % méně slupek, které se odstraňují odsáváním. Dalším pozitivním aspektem je snížení objemu zbytkového odpadu o 27 tun, například díky recyklaci opakovaně použitelných kelímků. Při 15% podílu odděleného sběru zbytkového odpadu zůstal tento podíl téměř konstantní.

2023	2023		2022		Srovnání s rokem 2021
	Hromadné t	Sdílené %	Hromadné t	Sdílené %	
Kávoové slupky	322,98	47 %	417,54	55 %	29 %
Papír	167,78	25 %	135,05	18 %	-20 %
Folie	15,68	2 %	17,16	2 %	9 %
Laminované fólie	39,92	6 %	25,33	3 %	-37 %
Zbytkový odpad	99,98	15 %	127,27	17 %	27 %
Kov	16,30	2 %	10,34	1 %	-37 %
Dřevo	18,61	3 %	20,55	3 %	10 %
Elektronický odpad	1,92	0 %	2,73	< 1 %	0 %
Objemný odpad	0,00	0 %	0,63	< 1 %	0 %
Baterie	0,00	0 %	0,00	0 %	0 %
Zářivky	0,00	0 %	0,00	0 %	0 %
Celkem	683,17	100 %	756,59	100 %	

Bilance odpadů Hamburk



Bilance odpadů v Sauerlachu

Bilance odpadů v lokalitě Sauerlach se v porovnání s předchozím rokem téměř nezměnila. I zde jsou jednotlivé druhy odpadů ve stejném poměru jako v roce 2022.

Poměrný nárůst kávových slupek je doprovázen vyšším objemem výroby (+6,3 % v roce 2023). Míra odděleného sběru činí 12 %.

2023	2023		2022		Srovnání s 2021
	Hromadné t	Sdílené %	Hromadné t	Sdílené %	
Kávové slupky	126,00	77 %	116,05	76 %	-8 %
Papír	17,09	11 %	17,30	11 %	-4 %
Zbytkový odpad	19,06	12 %	19,50	13 %	-1 %
Celkem	163,6	100 %	153,3	100 %	

Bilance odpadů Sauerlach

BALENÍ

Společnost J.J. Darboven si je vědoma své ekologické odpovědnosti. Proto se neustále snažíme o úsporné využívání obalů a o komplexní optimalizaci našeho obalového hospodářství. Chceme naše obaly navrhovat tak, aby byly co nejšetrnější k životnímu prostředí.

Tento cíl sleduje mezioborový tým zaměstnanců z oblasti projektování, výroby, plánování výroby, zajištění kvality, odpovědného jednání, marketingu, nákupu a technologie, kteří se neustále snaží nahrazovat stávající komponenty ekologičtějšími alternativami.

Kromě obalových materiálů bez obsahu hliníku se zaměřují především na mo-noverové kompozitní fólie. Ty jsou vysoce recyklovatelné a jsou zařazeny do kategorie šetrných k životnímu prostředí.

První testy byly provedeny v Sauerlachu v roce 2023. Všechny vakuově balené vlastní výrobky již byly převedeny na čisté papírové vnější obaly, jejichž vnější fólie je plně recyklovatelná. To nám umožňuje ušetřit přibližně 12 až 14 tun plastu ročně. V oblasti lepenky se již používá 99 % recyklovaného papíru, což znamená, že bylo dosaženo přirozeného limitu.

Kromě vlastního úsilí o optimalizaci obalů spolupracujeme s kávovým svazem na vyhledávání vhodných materiálů, které chrání naše výrobky a zároveň snižují dopad na životní prostředí.

Recyklovatelné obalové materiály

V rámci projektu Německé asociace pro kávu „udržitelnější obaly“ má být rozšířena recyklovatelnost polypropylenových (PP) monofolií a testovány jejich bariérové funkce s cílem dosáhnout 90 % recyklovatelnosti.

Za tímto účelem bude zkoumána recyklovatelnost PP monofilmů, jejich chování při skladování a případný vliv na kvalitu a chuť výrobku, což bude ověřeno ochutnávkami. Projekt je naplánován na dva roky.

Interně pracujeme na technické úpravě a modernizaci našich systémů s cílem rozšířit používání recyklovatelných obalových materiálů. Za tímto účelem provádíme testy používání různých typů fólií od různých výrobců, jejich bariérové funkce a skladování.

Naším cílem je používat materiál, který je vysoce recyklovatelný, ale jehož obalové vlastnosti zároveň zaručí chuť a kvalitu našich výrobků.

Od dubna 2023 provádíme zkoušky zaměřené na přeměnu plochých sáčkových obalů na recyklovatelné jednovrstvé fólie.

První výrobky připravené k uvedení na trh očekáváme v roce 2025. Toto zavedení bude doprovázeno vývojem vhodných fólií v úzké spolupráci s našimi dodavateli a technickými změnami obalových systémů.



Od roku 2024 pracujeme na přeměně fóliových obalů našich výrobků s celými zrny na recyklovatelné materiály.

Další cíle v oblasti obalů

Vytyčili jsme si ambiciózní cíle, abychom dále optimalizovali využití našich obalových materiálů a snížili výsledný dopad na životní prostředí.

Do roku 2030 chceme převést 100 % obalů našich výrobků na recyklovatelné materiály.

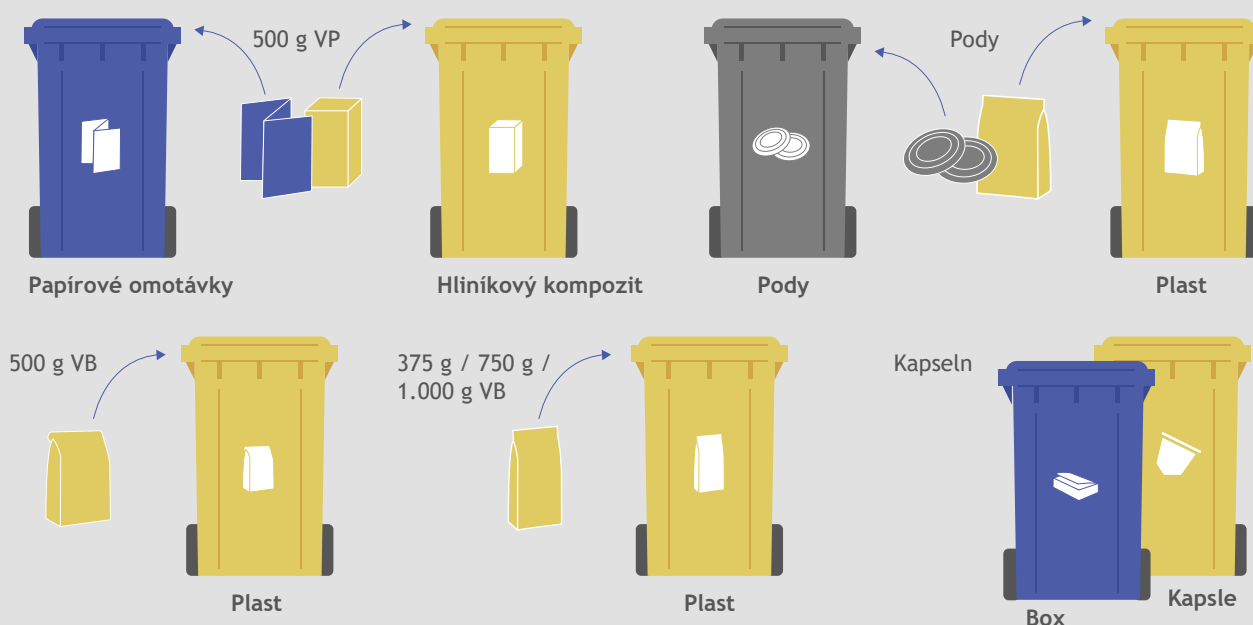
Použití hliníku, který je díky svým pozitivním ochranným vlastnostem často používanou součástí obalů, chceme snížit alespoň o 70 % a pokud možno se mu zcela vyhnout. Naším cílem je dosáhnout nejméně 70 % míry recyklovatelnosti podle systému cyklos-HTP. Za tímto účelem Institut vypracoval katalog požadavků a hodnocení pro testování a kontrolu obalů a zboží, který vychází z požadavků ZSVR (Centrální evidence obalů agentury).

V souvislosti se zvyšováním míry recyklace chceme dále rozšiřovat naše výrobní kapacity, tj. technickou modernizaci a konverzi pro použití monokompozitních fólií (PP a PE). V souladu se současnými požadavky recyklační infrastruktury je třeba zohlednit a odstranit také překážky recyklace, jako jsou černé barvy obsahující saze nebo nátěry na bázi nitrocelulózy, a nepříznivé konstrukce obalů.

Naším cílem je také dosáhnout do roku 2030 100% recyklovatelnosti v souladu se standardem FSC pro naše přepravní a kartonové vnější obaly.

Od roku 2025 budou všechny obaly společnosti J.J. Darboven určené pro konečného spotřebitele opatřeny pokyny k likvidaci. Při uvádění nových výrobků na trh a jejich optimalizaci a při revizi vzhledů budou informace o likvidaci postupně doplňovány.

Pokyny pro likvidaci obalů pro konečného spotřebitele společnosti J.J.-Darboven



3.2 Řízení dodavatelského řetězce

ODPOVĚDNOST V DODAVATELSKÉM ŘETĚZCI

Ve společnosti J.J. Darboven začíná odpovědné jednání na začátku našeho dodavatelského řetězce: od nákupu surovin až po dodávku výrobků uplatňujeme holistický přístup, který zajišťuje etické, sociální a ekologické standardy.

Spoléháme na certifikované a odpovědné zdroje, zejména pokud jde o kávu, naši nejčastěji používanou surovinu. Zároveň podporujeme iniciativy, které prosazují udržitelnější metody pěstování a zlepšují životní podmínky lidí v našich pěstitelských regionech.

Náš nárok na odpovědnost se odráží v dlouhodobých partnerstvích s dodavateli, kteří se zavázali dodržovat náš Kodex chování. V roce 2024 jsme zavedli Kodex chování pro obchodní partnery, který slouží jako základ pro spolupráci se společností J.J. Darboven.

Kodex vychází z vnitrostátních zákonů a mezinárodních norem, jako jsou Řídící zásady OSN pro podnikání a lidská práva. Vyžaduje, aby všichni partneři dodržovali jasné definované zásady v oblastech, jako je bezpečnost a ochrana zdraví při práci, ochrana životního prostředí, boj proti korupci a sociální odpovědnost. V centru pozornosti stojí transparentnost, integrita a jasný závazek k udržitelným opatřením. Povzbuzujeme naše partnery, aby se aktivně podíleli na řešení výzev, a podporujeme je v uplatňování těchto zásad.

Vzhledem k výzvám, které přináší změna klimatu, aktivně pracujeme na tom, aby byl náš dodavatelský řetězec odolnější vůči změně klimatu. Pomocí opatření, jako je podpora metod pěstování šetrných vodu, zlepšování stavu půdy a ochrana biologické rozmanitosti, pomáháme řešit environmentální výzvy v zemědělství.

To zahrnuje podporu sociálních projektů v zemích původu našich surovin a úzkou spolupráci s našimi dodavateli na neustálém zlepšování jejich sociálních standardů.

Odpovědné řízení dodavatelského řetězce je trvalý proces. Proto neustále pracujeme na zlepšování našich standardů prostřednictvím inovativních přístupů a úzké spolupráce s našimi partnery.

Prostřednictvím školení a sdílení znalostí podporujeme přenos osvědčených postupů a podporujeme naše dodavatele při realizaci cílů odpovědného jednání.

Tímto způsobem společně vytváříme dodavatelský řetězec, který splňuje nejvyšší standardy etiky a odpovědného jednání.

Abychom i v budoucnu jednali sociálně a ekologicky udržitelněji, budeme dále zintenzivňovat naše úsilí o další snižování dopadu na životní prostředí a zlepšování sociálních podmínek v našem dodavatelském řetězci. Tímto způsobem chceme společně se všemi zúčastněnými stranami dále zvyšovat transparentnost našeho dodavatelského řetězce a aktivně přispívat k udržitelnější budoucnosti.

CELKOVÁ ODPOVĚDNOST - NAŠE CÍLE NAD rámec kávy:

Do roku 2025 vypracujeme ambiciózní cíl a strategii pro suroviny kakao a čaj v našich dodavatelských řetězcích.

Odpovědně získávaný palmový (jádrový) olej

Zajištění alespoň segregační certifikace RSPO pro všechny složky palmového (jádrového) oleje v nakupovaných položkách (např. sušenky, současný stav 100 %) a rozšíření na certifikovaný palmový olej se zachovanou identitou do roku 2025

Zpracování požadavků do specifikací výrobků, pokud možno nenahrazování certifikovaného palmového oleje

Zavázali jsme se dodržovat lidská práva a zajistit spravedlivé pracovní podmínky v celém našem dodavatelském řetězci.



UDRŽITELNĚJŠÍ KÁVA

Výroba kávy je hlavní oblastí podnikání společnosti J.J. Darboven. Do roku 2030 chceme získávat 100 % odpovědnější kávy.

Naše chápání udržitelné kávy zahrnuje ochranu životního prostředí, sociální spravedlnost a zajištění dlouhodobé dostupnosti vzhledem ke globálním výzvám, jako je změna klimatu, růst populace a nedostatek zemědělské půdy.



EKOLOGICKÁ ODPOVĚDNOST

Odpovědnější káva respektuje životní prostředí a podporuje ochranu přírodních zdrojů. Patří sem:

- Pěstování ve stínu: Pěstování kávy ve stínu stromů podporuje biologickou rozmanitost, chrání půdu a podporuje zdravý ekosystém.
- Certifikace: Nepoužíváme chemické pesticidy a hnojiva a používáme přírodní metody k potlačení škůdců a zlepšení půdy.
- Zachování vodních zdrojů: Odpovědné zavlažovací techniky šetří vodní zdroje.
- Metody pěstování šetrné ke klimatu: Využívání obnovitelných zdrojů energie a snižování emisí snižuje stopu CO₂.



EKONOMICKÁ ODPOVĚDNOST

Stabilní a dlouhodobý obchod s kávou má zásadní význam pro ekonomickou budoucnost producentů:- Spravedlivý obchod:

Platíme vyšší ceny Fairtrade, které pokrývají výrobní náklady a umožňují zemědělcům dosáhnout přiměřeného zisku.

- Dlouhodobé obchodní vztahy: Díky stabilním partnerstvím podporujeme ekonomickou jistotu jak pro producenty, tak pro kupující.

- Investice do kvality: Školení a moderní metody pěstování zlepšují kvalitu kávy, a tím i konkurenceschopnost producentů na trhu.

Udržitelnější káva není jen cílem společnosti J.J. Darboven, ale povinností zajistit budoucnost kávové kultury a lidí, kteří ji produkují.



SOCIÁLNÍ ODPOVĚDNOST

Udržitelnost pro nás znamená také zlepšování životních a pracovních podmínek lidí v regionech, kde se káva pěstuje: -

Spravedlivé pracovní podmínky: Naše spolupráce se společností Fairtrade zajišťuje spravedlivé mzdy a pracovní podmínky pro pěstitele i ostatní pracovníky.

- Rozvoj komunit: Projekty v oblasti vzdělávání a zdravotnictví a investice do infrastruktury posilují místní komunity.

- Ochrana lidských práv: Dětská práce, diskriminace a další porušování lidských práv nemají v našich dodavatelských řetězcích místo..





POSTUP PRO PODÁVÁNÍ STÍŽNOSTÍ U EAR4U

TRANSPARENTNOST A ODPOVĚDNOST

Ochrana lidských práv a životního prostředí v dodavatelském řetězci kávy je zásadní pro zajištění udržitelné budoucnosti. Pod hlavičkou Německého svazu kávy spojily společnosti v kávovém průmyslu své síly, aby důsledně řešily stížnosti v dodavatelských řetězcích.

Ear4U, speciálně vyvinutý systém pro oznamování stížností, nabízí zúčastněným stranám možnost anonymně nahlásit rizika v oblasti lidských práv a životního prostředí.

Ear4U lze využít k hlášení incidentů, jako je dětská práce, nucená práce, nedostatečná bezpečnost a ochrana zdraví při práci, znečištění životního prostředí nebo porušování pozemkových práv a občanských svobod. Zpracování hlášení podporuje nezávislá společnost Global Risk Assessment Services (GRAS). Ta zajišťuje, aby byl každý případ důkladně prošetřen. Všechna obdržená hlášení jsou prověřena a zpracována do deseti pracovních dnů.

Výsledky a nápravná opatření jsou transparentně sdělovány.

Prostřednictvím stížnostního řízení EAR4U společnost J.J. Darboven pokračuje ve svém závazku k větší transparentnosti, spolupráci a etickému chování - a vyzývá lidi ke spolupráci, aby se dodavatelský řetězec kávy stal udržitelnějším.



EUDR - DODAVATELSKÉ ŘETĚZCE BEZ ODLESŇOVÁNÍ V CENTRU POZORNOSTI

Ochrana světových lesů je ústředním prvkem udržitelné hospodářské činnosti. Nařízením EU o výrobcích, které nevyžadují odlesňování (EUDR), stanovuje Evropská unie nový standard v boji proti odlesňování a na ochranu primárních lesů. Toto nařízení vyžaduje, aby společnosti přijaly komplexní opatření, která zajistí, že dovážené produkty, jako je například káva, nebudou podléhat odlesňování a environmentálním a sociálním rizikům.

OBECNÉ POŽADAVKY EUDR

- Informace o tom, že káva není odlesněná (např. analýzou dat dálkového průzkumu Země, jako jsou satelitní snímky).
- Informace o dodržování příslušných právních předpisů (např. pracovní práva, ochrana životního prostředí, práva na využívání půdy).
- Posouzení rizik (na základě různých kritérií, jako je rizikovost pozemku, přítomnost lesa, přítomnost původního obyvatelstva atd.)
- Minimalizace rizik (např. vyžádání dodatečných informací, provádění auditů, podpora dodavatelů).
- (Transparentní) podávání zpráv (dokumentace povinností náležité péče, prohlášení o náležité péči)

S pomocí analýzy obrazových dat podporované umělou inteligencí společností osapiens společnost J.J. Darboven v budoucnu zajistí, aby káva, kterou nakupuje, nebyla z odlesňovaných oblastí. Tato technologie umožňuje efektivně analyzovat data dálkového průzkumu Země a včas identifikovat potenciální rizika. Očekává se také, že dodržování EUDR se stane nedílnou součástí povinností podávání zpráv podle směrnice o podávání zpráv o udržitelném rozvoji podniků (CSRD).



ANALÝZA RIZIK - ODPOVĚDNOST NAD RÁMEC ZÁKONNÝCH POŽADAVKŮ

Německý zákon o náležitě péči v dodavatelském řetězci (LkSG) ukládá společnostem s nejméně 1 000 zaměstnanci (od roku 2024) povinnost plnit ve svých dodavatelských řetězcích povinnosti v oblasti lidských práv a životního prostředí.

Ačkoli se na společnost J.J. Darboven s méně než 1 000 zaměstnanci tyto povinnosti náležitě péče nevztahují, jako přímý dodavatel společností podléhajících LkSG přesto považujeme za nezbytné zavést proaktivní proces hodnocení rizik.

To z nás činí nejen odpovědného partnera pro společnosti, které podléhají LkSG a spolupracují s námi, ale také to podtrhuje náš závazek k udržitelnějším a odpovědnějším dodavatelským řetězcům.

Pomocí procesu hodnocení rizik se snažíme včas identifikovat potenciální problémy v oblasti lidských práv a životního prostředí a odvodit vhodná opatření.

Za tímto účelem jsme iniciovali řadu opatření a začlenili je do našeho systému řízení rizik, která jdou nad rámec zákonných požadavků, včetně Deklarace zásad dodržování lidských práv a ochrany životního prostředí. V tomto prohlášení se výslovně zavazujeme k dodržování úmluv uvedených v LkSG a zavazujeme se chránit mezinárodně uznávané standardy.

3

Postup

Účelem identifikace rizik je identifikovat rizika porušování lidských práv nebo životního prostředí v dodavatelském řetězci.

Na základě výsledků jsou ve spolupráci s dovozci těchto dodávek vypracována vhodná nápravná a preventivní opatření.

Naše analýza rizik je založena na dvoustupňovém přístupu:

Abstraktní hodnocení rizik:

Společnost J.J. Darboven jako člen Německého sdružení pro kávu používá analýzy rizik pro jednotlivé sektory pro rok 2023, které sdružení vypracovalo ve spolupráci se společností Global Risk Assessment Services (GRAS). Každoročně se v 18 zemích, kde se pěstuje káva, zkoumají rizika, jako je bezpečnost a ochrana zdraví při práci, dětská práce a používání chemických látek.

Konkrétní posouzení rizik:

Na základě abstraktního posouzení rizik provádí společnost J.J. Darboven ve spolupráci se svými dovozci kávy posouzení specifická pro jednotlivé společnosti.

Za tímto účelem poskytuje oddělení nákupu zelené kávy oddělení kontroly kvality (QA) retrospektivní přehled všech dodávek kávy („šarží“) v průběhu roku, který obsahuje informace o původu, množství, dovozci a certifikaci.

Výsledky abstraktního hodnocení rizik jsou poté přeneseny do přehledu šarží a zjištěná rizika jsou vážena a upřednostňována podle kritérií vhodnosti definovaných v LkSG §3, odst. 2 (např. podle velikosti šarže, poměru šarže k celkovému objemu sklizně v zemi původu a certifikace), aby bylo možné odvodit cílená opatření.

Účinek odvozených opatření bude v budoucnu přezkoumán v rámci analýzy údajů CSRD prostřednictvím osapiens.

Opatření k minimalizaci rizik u přímých dodavatelů

V zájmu minimalizace rizik u dodavatelů, s nimiž J.J. Darboven, využíváme následující preventivní opatření:

- Vývoj a implementace vhodných nákupních strategií a nákupních postupů

- Předcházení rizikovým obchodním vztahům nebo snižování rizik při spolupráci s dodavateli v budoucnu prostřednictvím osapiens

- Integrace kritérií udržitelnosti do výběru nových dodavatelů

- Smluvní zajištění dodržování LkSG v dodavatelském řetězci dodavatelů prostřednictvím našeho Kodexu chování a příslušných pokynů pro dodržování LkSG. V budoucnu získat smluvní zajištění dodržování a realizace očekávání v dodavatelském řetězci prostřednictvím osapiens

- V budoucnu dohodnout a realizovat kontrolní opatření založená na rizicích.

3 Deklarace zásad dodržování lidských práv a ochrany životního prostředí.

<https://www.darboven.com/de-de/verantwortung/grundsatzerkla-rung-uber-die-achtung-der-menschenrechte-und-den-schutz-der-umwelt-in-lieferketten>. Poslední výzva: 18. listopadu 2024.



Projekt GRAS Financovaný Spolkovým ministerstvem pro výživu a zemědělství (BMEL) a Agenturou pro obnovitelné zdroje (FNR) je zaměřen na podporu ekologicky šetrného využívání zdrojů pro udržitelné biohospodářství a vytvoření transparentních a sledovatelných dodavatelských řetězců.

Využívají se technologie, jako jsou data dálkového průzkumu Země s vysokým rozlišením a satelitní data.

Používá se k zajištění rozvoje a monitorování udržitelných dodavatelských řetězců bez odlesňování.

V rizikových faktorech kombinuje také ekologické a sociální aspekty udržitelnosti.

Analyzovány jsou klíčové světové regiony produkující biomasu (EU, USA, Kanada, vybrané země Střední a Jižní Ameriky a jihovýchodní Asie).

STRATEGICKÝ ROZVOJ

2023

- Každoroční retrospektivní hodnocení rizik pro celý nákup surové kávy v předchozím roce.
- Výchozím bodem je základna údajů GRAS
- Odvození opatření pro rizikové dodavatele

- Retrospektivní zahrnutí dodatečných údajů o čaji, kakau a nakupované kávě do procesu hodnocení rizik.
- Odvození opatření pro rizikové dodavatele

2024

2025

- Roční provádění všech komodit
- Přezkum opatření
- Případná úprava rizik



FAIRTRADE PRŮKOPNÍK

Od roku 1993 je naše značka Café Intención průkopníkem Fairtrade v oblasti spravedlivého obchodu a udržitelnějšího užívání kávy.

Pro nás „férový“ znamená, že lidé, kteří zajišťují živobytí svých rodin prací při pěstování kávy, se mohou dobře užít a vytvořit bezpečné vyhlídky pro budoucí generace. Pro nás to znamená, že nabízíme podporu na úrovni očí v regionech, kde se káva pěstuje - tam, kde je jí nejvíce potřeba.

Postupující důsledky klimatických změn ohrožují samotnou existenci pěstování kávy, a tím i živobytí mnoha rodin. Podle prognózy organizace Fair-trade Germany by do roku 2050 mohlo zaniknout až 50 % dnešních pěstebních ploch.

Je nám jasné, že ke skutečné změně je stále zapotřebí komplexní přístup. Na to chceme zaměřit veškeré naše úsilí - ruku v ruce s lidmi v terénu.

Máme jasné poslání: chceme podpořit změnu spotřeby směrem k větší udržitelnosti. Protože udržitelnost pro nás není trend, ale postoj, který chceme aktivně žít společně s našimi zákazníky.

Náš projekt stínových stromů

V rámci pokračování našeho závazku partnera Fairtrade se proto v první fázi zaměřujeme na vytvoření praktického prostředku proti klimatickým vlivům, které ohrožují výnosy v našich pěstitelských oblastech v Hondurasu a Peru, a tím i příjmy obyvatel. Řešení je stejně jednoduché jako účinné: vysadíme stinné stromy!

Zvýšené teploty, extrémní výkyvy počasí, eroze půdy, snižující se biologická rozmanitost - to jsou jen některé z bezprostředních problémů, které změna klimatu představuje pro pěstitele kávy.

Abychom chránili kávovníky, vysazujeme ke každému prodanému balení našich káv z země „Peru“ a „Honduras“ jeden stínový strom.

Ty pomáhají zmírnit dopady klimatických změn v našich pěstitelských oblastech a zajišťují tak, že kávovníky mohou i přes obtížnější podmínky nadále optimálně růst.

Tím je zajištěna nejen úroda, ale také dlouhodobá existence našich pěstitelů kávy.



Proč jako první krok vysadit stinné stromy?

1. Ochrana proti vysokým teplotám
2. Ochrana před extrémními povětrnostními podmínkami / prevence eroze
3. Zlepšení kvality půdy a živin
4. Další zdroj příjmů pro pěstitele kávy
5. Podpora biologické rozmanitosti / druhové rozmanitosti



TŘI KROKY K UDRŽITELNĚJŠÍ A SPRAVEDLIVĚJŠÍ KÁVĚ

1. Přizpůsobení pěstování kávy změně klimatu!

- Společně s vybranými kávovými družstvy vysazujeme jako první krok stinné stromy.

2. Známe naše pěstitelé kávy!

- Veškerý podíl kávy Arabica pro všechny produkty Café Intención získáváme od kávových družstev zapojených do projektu.

3. Buďme aktivní společně!

- Chceme dát našim spotřebitelům možnost přímo ovlivnit jejich nákupní chování.

- 1 balení = 1 stínící strom u káv země „Peru“ a „Honduras“ a dvakrát certifikovaného gastro 1 000 g espressa a café crema zrna.

Umístění našich kávových partnerských družstev

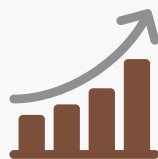


H.E.L.P. - Účastníci projektu z Hondurasu





LÍDL TRHU Segmentu
certifikované kávy 1



TOP 10
nejprodávanějších bio
značek v Německu 2



PŘES 1,2 MILIONU EUR Fairtrade
prémie pro naše kávová družstva
v místě původu 3

¹ NielsenIQ MAT 01/2023 | ² NielsenIQ 2022 | ³ Fairtrade Performance Report 2023

FAIRTRADE-PRÉMIE

Kromě projektu stínových stromů dostávají pěstitelé kávy ve svých pěstitelských oblastech finanční podporu ve formě Fairtrade prémie.

Jedná se o definovanou finanční prémii, která je vyplácena navíc k prodejní ceně produktu.

Takto získané příjmy - 1,2 milionu eur v roce 2023 - jdou družstvům drobných pěstitelů a zaměstnancům na plantážích družstev, kteří společně rozhodují o tom, na co se fairtradová prémie použije.

Mimo jiné je možné investovat do oblasti vzdělávání a zdravotní péče, do místní infrastruktury a do opatření na zlepšení zemědělských pěstitelských metod a zajištění kvality.

Kávové družstvo Café Orgánico Marcala S. A. de C. V. (COMSA) v Hondurasu například použilo část prémie na provoz vlastní integrované mezinárodní školy.

PROJEKT H.E.L.P.: PERSPEKTIVY PRO UDRŽITELNOU BUDOUCNOST

„Honduras Education Life Project“ (H.E.L.P.) byl náš rozvojový projekt v Hondurasu od roku 2015 do dubna 2023. Jeho cílem bylo zlepšit životní a pracovní podmínky pěstitelů kávy a jejich rodin v oblasti Santa Bárbara v Hondurasu. Prostřednictvím cílené svépomocné pomoci jsme po několik let a oblastí života podporovali drobné zemědělce v regionu, abychom jim zajistili stabilní životy. Projekt H.E.L.P. k tomu v regionu Santa Bárbara rozhodujícím způsobem přispěl budovat sociálně, ekologicky a ekonomicky udržitelné struktury.

Školení a koučování pro udržitelné zemědělství
Udržitelné pěstování kávy je pro obyvatele regionu základem života - stejně jako znalosti o tom, jak pěstovat kávovníky a pečovat o půdu.

- Zemědělci byli vyškoleni v efektivním využívání hnojiv s cílem snížit náklady a chránit životní prostředí.

- Efektivita využívání zdrojů se zvýšila díky zvyšování povědomí o analýze půdy a cílených plánech aplikace hnojiv - konvenčních, směsných nebo organických.

- K výrobě organických hnojiv se využívalo kompostování zbytků ze sklizně, například dužiny ze zpracování kávových zrn.

- Inovativní metody, jako například využití „horských mikroorganismů“, pomohly oživit půdu a zavést udržitelné postupy.

Vzdělání: základ rozvoje - vzdělání vytváří perspektivy - proto jsme podpořili sedm škol v Santa Bárbarě, které se nacházejí ve spádové oblasti výrobců H.E.L.P.

- Stavební úpravy, jako jsou nové učebny, školní kuchyně, sociální zařízení a multifunkční haly, přispěly k lepšímu prostředí pro výuku.

- Zajistili jsme také stravování žáků, abychom zajistili pravidelný chod školy.



Lékařská péče pro venkovské oblasti

V odlehlých oblastech, jako je Santa Bárbara, je přístup k lékařské péči často značně omezený - zde jsme mohli poskytnout nápravu.

- Náš projekt podpořil tři střediska lékařské péče v Choloma, Las Flores a San Manuel del Triunfo, která pokrývají více než 85 % producentů H.E.L.P.

- Tato centra poskytují primární péči v oblasti všeobecného lékařství, stomatology, perinatální péče a pediatrie.

- Podpořili jsme naléhavě potřebná stavební opatření, jako jsou ošetřovny, sociální zařízení a čekárny, s cílem zlepšit zdravotní péči.

Certifikace pro udržitelnější kávu

Jednou z priorit projektu H.E.L.P. byla příprava producentů na certifikace, jako je „bio“ nebo „Rainforest Alliance“.

- Vytvářeli jsme povědomí o udržitelnějším pěstování kávy, které spočívá v nepoužívání chemických pesticidů a hnojiv a v podpoře pěstování ve stínu.

Školení a trénink na místě poskytují potřebné znalosti pro splnění přísných certifikačních požadavků.

- Výsledek: více než 40 z více než 250 výrobců úspěšně dokončilo proces certifikace ekologického zemědělství.

Tím se nejen podporuje udržitelnější pěstování kávy s cílem chránit půdu a životní prostředí, ale také se pro producenty stává životaschopnou ekonomickou oporou.



H.E.L.P.-Účastníci projektu z Hondurasu

3.4 Zaměstnanci

NÁŠ TÝM - RŮZNOST, ZAČLEŇOVÁNÍ A ROZVOJ ZAMĚSTNANCŮ

V letech 2022 a 2023 zaznamenala společnost J.J. Darboven v Hamburku a v našich pobočkách v Německu i v zahraničí stabilní vývoj a celkový nárůst počtu zaměstnanců, jejichž rozmanitost a odborné znalosti rozhodujícím způsobem přispívají k našemu úspěchu.

Lokalita	2022	2023
Zaměstnanci Hamburg	399	410
Zaměstnanci Sauerlach	42	42
Holding	8	9
Mezinárodně	6	9

Přehled počtu zaměstnanců v Německu



ROZDĚLENÍ PODLE POHLAVÍ A ŽENY VE VEDOUCÍCH POZICÍCH

Jsme hrdí na to, že i v našich pobočkách v Německu se podíl žen neustále zvyšuje. S 32,3 % v roce 2022 a 32,7 % v roce 2023 tvoří ženy trvale přibližně třetinu zaměstnanců.

Zaměstnanci Hamburk a Sauerlach	2022	2023
Ženy	147	153
Muži	308	314

Rozdělení podle pohlaví

Podíl žen na vedoucích pozicích ve společnosti J.J. Darboven se nezměnil ani v letech 2022 a 2023, kdy jich bylo osm, a to včetně dceřiných společností.

Tento konstantní podíl považujeme za významný krok směrem k vyvážené a rozmanité kultuře řízení. Naše programy rozvoje vedoucích pracovníků se neustále rozšiřují, aby se do vedoucích pozic dostalo ještě více žen.

Cena IDEE

Abychom vyjádřili své přesvědčení o důležitosti ženských vzorů a žen ve vedoucích pozicích mimo společnost, sponzoruje společnost Albert Darboven od roku 1997 cenu IDEE pro podnikatelky s inovativními projekty.

Hodnotí se míra inovace předložených konceptů, podnikatelský úspěch, zohlednění aspektů udržitelnosti a osobní angažovanost uchazeček.

V roce 2023 byly v Hamburku oceněny tři udržitelné koncepty finanční odměnou v celkové výši 65 000 eur.

Inkluze a rozmanitost

Rozmanitost je ústředním prvkem naší firemní kultury ve společnosti J.J. Darboven.

Zaměstnáváme lidi z mnoha národů a aktivně se zasazujeme o začlenění zaměstnanců s potřebou podpory.

Nevnímáme to pouze jako povinnost, ale spíše jako trvalou příležitost obohatit naši společnost prostřednictvím rozmanitých pohledů různých lidí.

V rámci programu „Hamburský rozpočet pro práci“ se nám v letech 2022 a 2023 podařilo začlenit do našeho týmu tři zaměstnance se speciálními potřebami podpory.

Ve spolupráci s Elbe-Werkstätten, hamburským zařízením pro osoby se zdravotním postižením, jsme měli v roce 2022 celkem 28 zaměstnanců se speciálními potřebami podpory. V roce 2023 jsme zaznamenali mírný pokles na 27 zaměstnanců.

Do budoucna plánujeme podporovat mezikulturní integrační programy a ekologické projekty, stejně jako četné kulturní, sportovní a charitativní iniciativy a zařízení.

Rozložení národností našich zaměstnanců

Naši zaměstnanci pocházejí z mnoha různých zemí a kultur. Jejich individuální pohledy a nápady obohacují naši firemní kulturu a významně přispívají k našemu mezinárodnímu úspěchu.

V roce 2022 pracovali ve společnosti J.J. Darboven v Německu lidé 31 různých národností a v roce 2023 lidé 25 různých národností.



Cena za sponzorství IDEE



Rozvoj a udržení zaměstnanců

Naši zaměstnanci jsou srdcem naší společnosti. Mírný nárůst počtu zaměstnanců v roce 2023 považujeme za pozitivní signál a důkaz úspěchu naší trvalé snahy být atraktivním zaměstnavatelem.

Díky cíleným opatřením na podporu a rozvoj našich zaměstnanců děláme vše pro to, abychom vytvořili dlouhodobou loajalitu zaměstnanců.

Od roku 2024 provádíme standardizované a pravidelné hodnocení zaměstnanců pomocí speciálně navrženého průvodce hodnocením, abychom podpořili kulturu zpětné vazby a osobní a profesní rozvoj našich zaměstnanců.

Tímto způsobem chceme nejen odhalovat potenciál a optimálně podporovat zaměstnance v jejich rozvoji, ale také rozšiřovat kulturu vzájemné zpětné vazby v rámci společnosti.

NÁŠ ZÁVAZEK DO BUDOUČNA

Ve společnosti J.J. Darboven jsme si vědomi své odpovědnosti vůči zaměstnancům.

Naším cílem je podporovat inkluzivní a rozmanité pracovní prostředí dnes i v budoucnu. Pro nadcházející roky jsme si stanovili ambiciózní cíle, abychom dále posílili rovné příležitosti a rozmanitost.

V oblasti rozmanitosti a inkluze chceme vytvořit rozmanité a inkluzivní pracovní prostředí, které respektuje a podporuje různorodost našich zaměstnanců.

Budeme i nadále prosazovat spolupráci se společností Elbe-Werkstätten, podporu zaměstnanců různých národností a neustálé zvyšování počtu žen ve vedoucích pozicích ve společnosti.

Vypracováváme také konkrétní směrnice týkající se rozmanitosti, rovnosti a inkluze.

Abychom podpořili společenskou angažovanost našich zaměstnanců, chceme je povzbudit k účasti na sociálních projektech nebo charitativních aktivitách.

Za tímto účelem jim umožňujeme dobrovolnickou činnost, poskytujeme prostředky na charitativní iniciativy a výslovně oceňujeme jejich angažovanost. Všem zaměstnancům také nabízíme možnost vzít si jeden nebo dva dny volna ročně na dobrovolnickou práci v rámci partnerství se společností J.J. Darboven, např. se společností Der Tafel.

Velký význam přikládáme zdravému pracovnímu prostředí a otevřené komunikaci ve společnosti.

Na její podporu jsme zavedli roli důvěrníka. Tato nová, ústřední pozice posiluje vztahy mezi zaměstnanci a manažery, zlepšuje interní komunikaci a podporuje řešení konfliktů orientované na řešení.

Naši důvěrní poradci jsou zaměstnanci naší společnosti a jsou vybíráni komisí. Absolvují externí školení a jsou rovněž podporováni nezávislým ombudsmanem.

Mezi úkoly důvěrných poradců patří komunikace a řešení konfliktů: jako neutrální mediátoři poskytují důvěrní poradci podporu v případě komunikačních problémů a pomáhají vyjasnit nedorozumění mezi zaměstnanci nebo s vedením. Jsou důvěrným a bezpečným kontaktním místem, kde mohou zaměstnanci anonymně a bez obav z negativních důsledků vyjádřit své obavy.

Ve stresových situacích nebo při řešení osobních problémů poskytují poradci psychosociální podporu.

Svou práci poradci aktivně přispívají k pozitivní pracovní atmosféře, posilují pocit sounáležitosti a podporují loajalitu zaměstnanců.



Sociální angažovanost ve společnosti Der Tafel



Zdravotní péče ve společnosti J.J. Darboven
Zdraví a pohoda našich zaměstnanců jsou ve společnosti J.J. Darboven nejvyšší prioritou.

Nabízíme jim proto komplexní řízení firemního zdraví, které zahrnuje preventivní opatření, preventivní prohlídky a firemní zdravotní programy.

Celkově podporujeme udržitelnou kulturu zdraví a zajišťujeme bezpečné a zdravé pracovní prostředí.

Výbor pro bezpečnost a ochranu zdraví při práci se schází jednou za čtvrt roku, aby projednal aktuální otázky bezpečnosti a ochrany zdraví při práci a zajistil neustálé zlepšování.

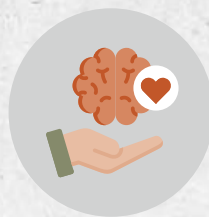


PODPORA ZDRAVÍ

Naše opatření na podporu zdraví zaměstnanců zahrnují:

- firemní očkovací kampaně na podporu zdraví našich zaměstnanců
- řízení firemní integrace (BEM), jehož prostřednictvím podporujeme zaměstnance při bezproblémovém návratu do práce po dlouhodobé nemoci.
- pravidelné kontroly pracovišť prováděné naším podnikovým lékařem a pracovníkem bezpečnosti práce s cílem rozpoznat potenciální rizika a přijmout vhodná preventivní opatření.
- sportovní a fitness programy na podporu fyzické zdatnosti v podobě firemní posilovny a spolupráce s Urban Sports, která nabízí zaměstnancům širokou škálu sportovních příležitostí.
- duševní zdraví a psychická zátěž na pracovišti hrají pro naše zaměstnance zásadní roli. Víme, že zdravé pracovní prostředí má zásadní význam pro pohodu a výkonnost. Neustále se snažíme snižovat duševní stres na pracovišti a dlouhodobě zlepšovat pracovní prostředí.

Komplexní průzkum mezi zaměstnanci v roce 2023 nám díky aktivní účasti umožnil získat cenné poznatky o pracovních podmínkách a duševním stresu na pracovišti.



POHODA A DUŠEVNÍ ZDRAVÍ

Kromě toho již byla zavedena konkrétní opatření na podporu pohody na pracovišti a duševního zdraví zaměstnanců:

- V rámci manažerského školení byli naši manažeři společně s odborným partnerem vyškoleni v tom, jak poskytovat účinnou zpětnou vazbu a jak lépe rozpoznat a řešit psychický stres ve svých týmech.

- Díky každoročním rozvojovým setkáním dáváme zaměstnancům prostor pro otevřený dialog a podporu jejich osobního a profesního rozvoje.

- Pro zlepšení interní komunikace jsme zavedli informační akce, např. o firemní strategii, abychom vytvořili transparentnost a zlepšili komunikaci uvnitř společnosti.

To významně přispívá ke snížení nejistoty a posílení důvěry ve společnost.

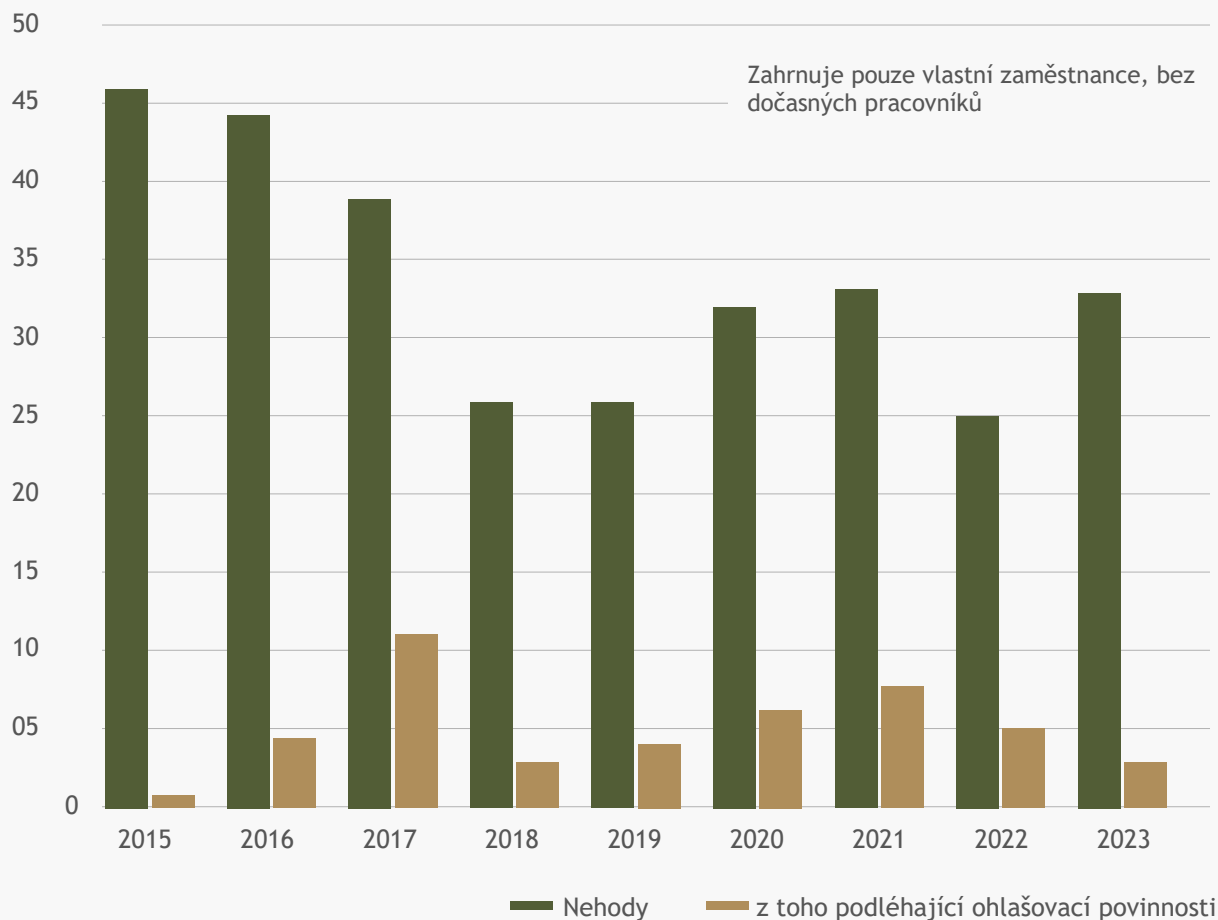
Ve společnosti J.J. Darboven chápeme, že podpora duševního zdraví je trvalý proces.

Proto se neustále snažíme vytvářet zdravé, bezpečné a motivující pracovní prostředí, které podporuje dlouhodobou výkonnost a spokojenost našich zaměstnanců.

Proto jsme i nadále oddáni našim cílům identifikovat duševní zátěž, přijímat opatření k jejímu zlepšení a vytvářet tak zdravé a podpůrné pracovní prostředí pro všechny.



Počet pracovních úrazů v letech 2015 až 2024



Bezpečnost našich zaměstnanců má u společnosti J.J. Darboven vysokou prioritu.

Jako odpovědná společnost zavádíme komplexní opatření pro prevenci úrazů a neustále analyzujeme naše bezpečnostní procesy, abychom minimalizovali rizika pracovních úrazů. Dodržování přísných předpisů o bezpečnosti práce a pravidelné školení našich zaměstnanců jsou ústředními prvky naší strategie.

Vývoj pracovních úrazů

V posledních letech se nám podařilo posílit naše úsilí o zlepšení bezpečnosti práce prostřednictvím konkrétních opatření.

Nicméně vývoj počtu pracovních úrazů ukazuje, že dochází k výkyvům, které musíme nadále analyzovat a řešit cílenými preventivními opatřeními:

2020: 32 pracovních úrazů
2021: 33 pracovních úrazů
2022: 25 pracovních úrazů
2023: 33 pracovních úrazů

Zvýšený počet nehod v roce 2023 je pro nás signálem, abychom dále zkoumali příčiny nehod a přijali další preventivní opatření.

Naše pravidelné kontroly pracovišť prováděné podnikovým lékařem a pracovníkem pro bezpečnost a ochranu zdraví při práci, stejně jako školení zaměstnanců o bezpečnosti práce, jsou neustále zintenzivňovány, abychom předešli dalším nehodám.

Opatření k prevenci pracovních úrazů

Všichni zaměstnanci jsou pravidelně školeni o zásadách bezpečnosti práce prostřednictvím sam® od společnosti SE-COVA, což zahrnuje také zacházení se stroji a zařízeními a nouzová opatření.

Provádíme pravidelné kontroly, abychom včas rozpoznali a odstranili potenciální nebezpečí. Naši pracovníci první pomoci a požární ochrany se pravidelně dále vzdělávají, aby mohli rychle a účinně reagovat v mimořádných situacích.

Každý pracovní úraz, ke kterému dojde navzdory těmto preventivním opatřením, je pečlivě analyzován, aby bylo možné vypracovat další preventivní opatření a předejít podobným událostem v budoucnu.





An abstract white line graphic on a beige background. The line starts on the left, curves upwards and then downwards, forming a shape reminiscent of a stylized '4' or a drop. It then continues as a long, low, wavy line across the bottom of the page.

4 Na závěr

4 Slovo závěrem a výhled

Ve společnosti J.J. Darboven vnímáme udržitelnost jako holistický závazek, který sahá daleko za hranice naší společnosti.

Naše odpovědnost se vztahuje nejen na naše zaměstnance a přímé obchodní aktivity, ale také na celý náš dodavatelský řetězec. Společně s našimi partnery se snažíme prosazovat udržitelné standardy v celém hodnotovém řetězci - od těžby surovin až po dodávky našich výrobků.

Zejména s ohledem na výzvy spojené se změnou klimatu si uvědomujeme, že udržitelnější podnikání již není jen možností, ale nutností.

Globální změna klimatu bude mít stále větší vliv i na naše odvětví - od dostupnosti zemědělských zdrojů až po požadavky na energeticky účinnou výrobu a dopravu. S ohledem na to jsme již přijali rozsáhlá opatření ke snížení emisí CO₂ a zajištění odolnosti našeho dodavatelského řetězce vůči klimatickým změnám.

ODPOVĚDNOST V DODAVATELSKÉM ŘETĚZCI

Zakládáme si na úzkém partnerství s našimi dodavateli, kteří splňují naše vysoká ekologická a sociální kritéria.

Zvláštní význam přikládáme transparentním a spravedlivým pracovním podmínkám a šetrnému využívání přírodních zdrojů.

V budoucnu budeme ještě více usilovat o to, aby kritéria udržitelnosti byla splněna na každém kroku našeho dodavatelského řetězce.

Neustálá optimalizace našich nákupních kritérií a využívání technologií šetřících zdroje nám umožňuje neustále zlepšovat naši ekologickou stopu.

Zároveň investujeme do vzdělávacích programů pro naše dodavatele, abychom společně podpořili udržitelnější metody pěstování a snížili klimatická rizika v oblastech pěstování.

ÚČINKY ZMĚNY KLIMATU

Změna klimatu je jednou z největších výzev naší doby. Jako globální společnost si uvědomujeme, že musíme hrát klíčovou roli při snižování negativního dopadu na naše klima.

Naše budoucí strategie se zaměřují na rozšíření opatření na ochranu klimatu, snížení emisí skleníkových plynů a přechod na obnovitelné zdroje energie v našich výrobních a logistických řetězcích.

Plánujeme také více investovat do pěstitelských postupů odolných vůči klimatu, abychom zajistili dlouhodobou bezpečnost dodávek našich surovin. To znamená nejen využívat technologie šetrné k životnímu prostředí, ale také podporovat naše partnery v pěstitelských oblastech při přizpůsobování se měnícím se klimatickým podmínkám.

NAŠE CESTA DO BUDOUCNOSTI

V nadcházejících letech dále zintenzivníme své úsilí o prosazování našich environmentálních i sociálních cílů.

Budeme stále častěji přijímat opatření, která pozitivně ovlivní náš dopad na životní prostředí a společnost. Zvláštní pozornost budeme věnovat podpoře inkluzivní a vstřícné firemní kultury, která oceňuje rozmanitost našich zaměstnanců a poskytuje zdravé pracovní prostředí.

Zároveň jsme i nadále odhodláni rozšiřovat naše ekologické iniciativy, abychom aktivně řešili problémy spojené se změnou klimatu a přispěli k ochraně zdrojů.

Jsme si vědomi, že udržitelnou budoucnost můžeme vytvořit pouze prostřednictvím společného závazku s našimi partnery, zákazníky a zaměstnanci.

Společnost J.J. Darboven je i nadále odhodlána převzít odpovědnost - za naše životní prostředí, za náš dodavatelský řetězec, za společnost a za budoucí generace, protože:

Udržitelnost je, když z ní mají prospěch všichni.





J.J. DARBOVEN

Vydavatel: J.J. Darboven Holding AG & Co. KG
Pinkertweg 1322113 Hamburg
www.darboven.com
F. i. S. d. P.: Ute Lund
Redakční a výtvarná úprava: komm.passion GmbH
Obrázky: J. J. Darboven,
iStock, AdobeStock, Shutterstock
Neoficiální překlad, jehož podoba byla schválena
vydavatelem, přeložila Michaela Linhartová, JJD CZ/SK

